

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|-----------------------------------|--|---|---|---|-----------------------------------|
| ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 1 | วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งปริมาณและคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสรรพสามิต | โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กร | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) | 1. เพื่อปรับปรุงกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการและประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดและแบ่งส่วนราชการ และร่างรายละเอียดคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ 2. เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะเวลา 3 ปี (2567-2569) | 4,980,000.00 |
| 2 | วางแผนและบริหารกำลังคนในเชิงปริมาณและคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสรรพสามิต | โครงการขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรม | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) | 1. เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสรรพสามิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. เพื่อให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างและพัฒนาตนให้เป็นคนดีและเก่ง โดยมีคุณธรรมและจริยธรรม 3. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป | ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|-----------------------------------|---|--|--|--|-----------------------------------|
| ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 3 | สรรหาและแต่งตั้งบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด | แผนการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราว่าง | ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67) | เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรของกรมสรรพสามิตได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่ง | ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ |
| 4 | นำระบบการทำงานในรูปแบบรวดเร็ว คล่องตัว (Agile) รวมถึงการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์กรมสรรพสามิต | 15 - 16 ธ.ค. 66 | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะเรื่องการออกแบบการให้บริการ (UX&UI) และการบริหารโครงการแบบ Agile ได้ร่วมกำหนดแผนงานและคิด Solution การแก้ปัญหาาร่วมกัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาปรับ ประยุกต์ ต่อยอดภารกิจในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง และขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างคุณค่าและสร้างแนวคิดในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาองค์กร ผ่านทักษะต่าง ๆ ที่สำคัญ และเตรียมความพร้อมในการเติบโตสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | 594,000.00 |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|-----------------------------------|---|--|--|---|-------------------------|
| ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 5 | พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต | โครงการสัมมนา หลักสูตรการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เก่ง ดี มีความสุข | 12 - 13 ม.ค. 67 | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานโดยมุ่งการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้เกิดการรับรู้และการตระหนักถึงประโยชน์ของการทำงานที่ตรงตามเป้าประสงค์ตามกรอบของยุทธศาสตร์ 2. เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกำหนดแผนงาน ร่วมคิดวิธีการแก้ปัญหาาร่วมกัน และแต่งงานย่อย (backlog) เพื่อกระจายงานไปสู่ภาค/พื้นที่ เพื่อการปฏิบัติจริงอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้สามารถปรับตัวกับการทำงานในรูปแบบและแนวทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน | 1,221,000.00 |
| 6 | พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต | โครงการสร้างอัตลักษณ์ด้วยภาพลักษณ์เครื่องแบบกรมสรรพสามิต | ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67) | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเป็นการสนับสนุน สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรของกรมสรรพสามิต 2. บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีเครื่องแบบกรมสรรพสามิตที่สร้างและแสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ พร้อมทั้งสื่อสารภาพลักษณ์ความเป็นกรมสรรพสามิตให้ประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ ได้รับรู้ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารการจัดเก็บภาษี การป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายภาษีสรรพสามิตให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด | |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|-----------------------------------|---|--|---|--|---|
| ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 7 | พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต | การจัดสวัสดิการโครงการจัดทำประกันภัยกลุ่มให้กับเจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิต จำนวน 5,929 คน | วันที่เริ่มคุ้มครอง-วันสิ้นสุดคุ้มครอง (27 ธ.ค.66-26 ธ.ค. 67) | 1. เพื่อเป็นสวัสดิการเพิ่มเติมด้านสาธารณสุขให้แก่บุคลากร 2. เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร | ใช้เงินกองทุนสรรพสามิต สงเคราะห์ จำนวน 2,774,783 บาท |
| 8 | พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต | การจัดสวัสดิการเสื้อโปโลสีเหลืองตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 บุคลากร จำนวน 6,200 คน | อยู่ระหว่างการสั่งซื้อ | 1. เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากรกรมสรรพสามิต 2. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร | เงินค่าใช้จ่ายในการเรียกเก็บเงินบำรุงองค์การให้แก่องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (บุคลากร จำนวน 6,200*200 รวม 1,240,000 บาท ยังไม่ดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ) |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|----------------------------------|---|---|---------------------------------------|--|-----------------------------|
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 1 | พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leader ship skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills) | โครงการสร้างวิทยากรภายในองค์กร(Train the Trainer) - รุ่นที่ 3 - รุ่นที่ 4 | 13 - 15 ธ.ค.66 20 - 22 ธ.ค. 66 | ๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักการเป็นวิทยากร 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1,040,000 568,285.89 |
| 2 | พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leader ship skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills) | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของกรมสรรพสามิต สู่การพัฒนา จนเกิดผล (Significant) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 24 - 25 ม.ค. 67 | 1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) 2 เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมสรรพสามิตตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ในระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significant) อย่างยั่งยืน 3 เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในกรมสรรพสามิตในการดำเนินงานตามแนวทางประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ให้เป็นไปอย่างทั่วถึง | 174,000.00 |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|----------------------------------|--|--|-------------------|--|-------------------------|
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 3 | พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills) | โครงการสัมมนา หลักสูตร "เทคนิคและวิธีการ สอบสวนวินัยข้าราชการ" | 9 - 11 ม.ค. 67 | <p>1. เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนทางวินัย การตั้งข้อกล่าวหา การกำหนดประเด็นการสอบสวนและการพิจารณาโทษทางวินัย สามารถนำความรู้ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูง</p> <p>2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับเทคนิคในการสืบสวนและสอบสวนให้สามารถดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อให้ได้ทราบวิธีปฏิบัติในการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบและการกำหนดประเด็นการสอบสวนและการพิจารณาหาผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมที่ผู้นั้นต้องชดใช้ สามารถนำความรู้ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามที่ทางราชการกำหนด</p> | 440,000.00 |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|----------------------------------|---|---|-------------------|---|-------------------------|
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 4 | พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leader ship skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills) | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการพัสดุ | 12 - 13 ก.พ. 67 | ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการพัสดุได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการพัสดุ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานงานราชการในอนาคต | 193,000.00 |
| 5 | พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leader ship skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills) | โครงการสัมมนา หลักสูตร การพัฒนากลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการสืบสวน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ดิจิทัล | 19 - 23 ก.พ. 67 | 1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถการปฏิบัติงานด้านการสืบสวน ด้านกฎหมาย และเทคนิคในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร 2. เพื่อให้ทราบหลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานด้านสืบสวนและที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิผลต่อการบริหารงานขององค์กร 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน | 3,644,000.00 |

แผนงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | นโยบาย | แผนงาน / โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | วัตถุประสงค์/เป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) |
|----------------------------------|---|---|---|--|--|
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| 6 | พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร | 1. แผนสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากร (Career Path) ปี 2567 | ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67) | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร | ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ |
| 7 | บูรณาการระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Online ภายใต้โครงการ "โรงเรียนสรรพสามิต" | โครงการจัดจ้างพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ (โรงเรียนสรรพสามิต ตามโครงการ Flagship Project ตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต EASE Excise ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) | ปีงบประมาณ 2566 - 2567 | เพื่อบูรณาการระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Online | 23,000,000.00 |
| 8 | ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล | โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล | ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) | เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร | อยู่ระหว่างของงบประมาณ คาดว่าไม่เกิน 1,500,000 บาท |