



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๒๖๒๑

ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๑๓๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเผยแพร่แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน และการให้ทุนการศึกษาตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของกรมสรรพสามิต

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๑ - ๑๐/สรรพสามิตพื้นที่ และสรรพสามิตพื้นที่สาขา

ด้วยกรมสรรพสามิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๒๐/๗๖๔๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ขอให้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแก้ไขประเด็นสำคัญที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนเร่งด่วน รวมถึงมาตรการ/แนวทางเพื่อพัฒนาประเด็นสำคัญอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น และเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของกรมสรรพสามิต ตามขั้นตอนวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้

กรมสรรพสามิต พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของกรมสรรพสามิต เป็นไปตามมาตรการเร่งด่วน ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ส่งเสริมให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน และการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ตามขั้นตอน วิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้ โดยจัดทำแนวทาง/วิธีการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน และการให้ทุนการศึกษา เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (จัดส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓. แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หลักสูตรทั่วไปเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๔. แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกข้าราชการให้รับทุนการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

/ทั้งนี้ ได้...

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต (www.excise.go.th) เว็บไซต์
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (www.excise.go.th/hrm) เมนูการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป



(นางสิริพร ธนนันทสกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต



<https://shorturl.asia/OlrpB>
ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝิ่นอบรม



<https://shorturl.asia/bCM6F>
แบบรายงานการฝิ่นอบรม สัมมนา
ศึกษาดูงานภายในประเทศ

แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูกาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ประเภทหลักสูตร/รายชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาคัดเลือก	เงื่อนไข
<p>หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (จัดส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก)</p> <p>๑. นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑)</p> <p>๒. นักปกครองระดับสูง (นปส.)</p> <p>๓. การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)</p> <p>๔. การเสริมสร้างศักยภาพทางการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชา และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ผู้บริหารระดับสูง</p>	<p>๑. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรฝึกอบรมที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ</p> <p>๓. พิจารณาผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร และเป็นประโยชน์ต่อกรมสรรพสามิต</p> <p>๔. ผู้สมัครต้องไม่เคย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาก่อน</p> <p>๕. พิจารณาตามแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ตามมติ ครม. วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๙ โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อราชการ</p> <p>๖. หากมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่กำหนดให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส</p>	<p>๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรหนึ่งแล้ว ไม่สามารถสมัครหรือลาเพื่อไปเข้ารับการอบรมหลักสูตรหนึ่งได้</p> <p>๒. บุคลากรผู้สมัครเข้ารับการอบรมที่ต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจากสิ้นกำหนดระยะเวลาการรับราชการ โดยมิเวลาปฏิบัติราชการ เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปี ไม่ควรได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม เว้นแต่เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการอบรมเฉพาะ ตำแหน่งหรือตัวบุคคลเพราะมีความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติของหลักสูตร และ/หรือในการเข้าดำรงตำแหน่ง</p> <p>๓. ผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจะต้องวางแผนพัฒนา บุคลากรและวางแผนกำลังคน โดยกำหนดจำนวนบุคลากรไปเข้ารับการ อบรม และจัดให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความสะดวก และบริการประชาชน ไม่ให้กระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการและการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการ ต้นสังกัดภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ</p>

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้จัด ให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเงื่อนไขแนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูกาน และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้



<https://shorturl.asia/OirpB>
ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม



<https://shorturl.asia/bCMBf>
แบบรายงานการฝึกอบรม สัมมนา
ศึกษาดูงานภายในประเทศ

แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูกาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ประเภทหลักสูตร/รายชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาคัดเลือก	เงื่อนไข
<p>หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต</p> <p>๑. การจัดเก็บภาษีสรรพสามิต ๒. การตรวจสอบภาษีสรรพสามิต ๓. การป้องกัน และปราบปราม ๔. เทคนิคการกำกับดูแลโรงอุตสาหกรรมน้ำมัน และผลิตภัณฑ์น้ำมัน ๕. การบริหารยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ๖. เทคนิคการกำกับดูแลโรงงานสุรา และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรทั่วไป สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/กอง สำนักงานเลขานุการกรม และสำนักงานสรรพสามิตภาค/พื้นที่/สาขา</p>	<p>๑. พิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรที่กำหนด ๒. หลักสูตรฝึกอบรมสอดคล้อง หรือเป็นประโยชน์โดยตรงกับงานหรือตำแหน่งของผู้สมัคร ๓. ผู้สมัครต้องสามารถเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดการฝึกอบรม ๔. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นในเวลาเดียวกันกับหลักสูตรที่สมัคร ๕. หากมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่กำหนดให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส</p>	<p>๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรหนึ่งแล้วไม่สามารถสมัครหรือลาเพื่อไปเข้ารับการอบรมอีกหลักสูตรหนึ่งได้ ๒. บุคลากรผู้สมัครเข้ารับการอบรมที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เนื่องจากสิ้นกำหนดระยะเวลาการรับราชการ โดยมีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปี ไม่ควรได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมเว้นแต่เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการอบรมเฉพาะตำแหน่งหรือตัวบุคคลเพราะมีความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติของหลักสูตร และ/หรือในการเข้าดำรงตำแหน่ง ๓. ผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจะต้องวางแผนพัฒนาบุคลากรและวางแผนกำลังคนโดยกำหนดจำนวนบุคลากรไปเข้ารับการอบรม และจัดให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความสะดวกและบริการประชาชน ไม่ให้กระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน</p>

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้จัด ให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเงื่อนไขแนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูกาน และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้



<https://shorturl.asia/OirpB>
ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม



<https://shorturl.asia/bCMBf>
แบบรายงานการฝึกอบรม สัมมนา
ศึกษาดูงานภายในประเทศ

แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ฝึกงาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ประเภทหลักสูตร/รายชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาคัดเลือก	เงื่อนไข
<p>หลักสูตรทั่วไปเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากร ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาษีสรรพสามิต ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๓. การเขียนหนังสือราชการ ๔. วินัยและคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรทั่วไป สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/กอง สำนักงานเลขานุการกรม และสำนักงานสรรพสามิตภาค/ พื้นที่/สาขา</p>	<p>๑. พิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรที่กำหนด ๒. หลักสูตรฝึกอบรมสอดคล้อง หรือเป็นประโยชน์โดยตรงกับงานหรือตำแหน่งของผู้สมัคร ๓. ผู้สมัครต้องไม่เคยผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกันมาก่อน ๔. ผู้สมัครต้องสามารถเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดการฝึกอบรม ๕. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นในเวลาเดียวกันกับหลักสูตรที่สมัคร ๖. หากมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่กำหนดให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส</p>	<p>๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรหนึ่งแล้ว ไม่สามารถสมัครหรือลาเพื่อไปเข้ารับการอบรมหลักสูตรหนึ่งได้ ๒. บุคลากรผู้สมัครเข้ารับการอบรมที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจากสิ้นกำหนดระยะเวลารับราชการ โดยมีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปี ไม่ควรได้รับการคัดเลือก เข้ารับการอบรมเว้นแต่เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการอบรมเฉพาะตำแหน่งหรือตัวบุคคลเพราะมีความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติของหลักสูตร และ/หรือในการเข้าดำรงตำแหน่ง ๓. ผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจะต้องวางแผนพัฒนาบุคลากรและวางแผนกำลังคนโดยกำหนดจำนวนบุคลากรไปเข้ารับการอบรม และจัดให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความสะดวกและบริการประชาชน ไม่ให้กระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน</p>

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้จัด ให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเงื่อนไขแนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ฝึกงาน และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้



<https://shorturl.asia/OirpB>
ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม



<https://shorturl.asia/bCMBf>
แบบรายงานการฝึกอบรม สัมมนา
ศึกษาฝึกงานภายในประเทศ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ประเภททุนการศึกษา	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาคัดเลือก	เงื่อนไข
<p>๑. ทุนการศึกษารายได้กองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง</p> <p>๒. ทุนการศึกษาโดยใช้เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นของกรมสรรพสามิต</p>	<p>ข้าราชการ</p> <p>สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/กอง</p> <p>สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>และสำนักงานสรรพสามิตภาค/พื้นที่/สาขา</p>	<p>๑. พิจารณาให้ทุนเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และจะต้องศึกษาในสาขาวิชาหรือหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) แล้วเท่านั้น</p> <p>๒. พิจารณาให้ทุนจะพิจารณาให้ทุนตามลำดับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาให้ทุนในสาขาวิชาที่สอดคล้อง และตรงกับภารกิจของหน่วยงานที่จะพัฒนาข้าราชการในสังกัดให้มีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต - พิจารณาให้ทุนแก่ผู้รับทุนจากตำแหน่งประเภทอำนวยการประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปตามลำดับ - กรณีที่ผู้ขอรับทุนดำรงตำแหน่งเดียวกันให้พิจารณาให้ทุนแก่ผู้ขอรับทุนที่มีความอาวุโสทางราชการมากกว่า ทั้งนี้ ผู้ขอรับทุนต้องมีระยะเวลาการรับราชการชดใช้ทุนเหลือเพียงพอ ก่อนเกษียณอายุราชการ 	<p>๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสรรพสามิต</p> <p>๒. ปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวงการคลังต่อเนื่องกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันยื่นขอรับทุนการศึกษา</p> <p>๓. ผู้ขอรับทุนต้องมีอายุในวันยื่นขอรับทุนการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ สำหรับผู้ขอรับทุนการศึกษาในประเทศ - อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ สำหรับผู้ขอรับทุนการศึกษาในต่างประเทศ <p>๔. เป็นผู้ที่สถานศึกษาตอบรับว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการการศึกษา</p> <p>๕. มีสุขภาพแข็งแรง และไม่โรคอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการศึกษา</p> <p>๖. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาหรืออยู่ระหว่างถูกฟ้องในคดีอาญา เว้นแต่กรณี ถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๗. ไม่เคยได้รับปริญญาในระดับและสาขาวิชาเดียวกันกับทุนที่ขอรับ หรือมีวิชาที่ต้องลงทะเบียนเรียนเป็นวิชาเดียวกันหรือลักษณะเดียวกันกับสาขาวิชาที่เคยได้รับทุน ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของวิชาเรียนทั้งหมด</p> <p>๘. กรณีผู้ขอรับทุนการศึกษาเคยได้รับทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง หรือเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อชดใช้ทุนกับส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ๆ ผู้ขอรับทุนการศึกษา ต้องมีคำรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดในการอนุญาตให้ยื่นขอรับทุนการศึกษา</p> <p>๙. ผู้ไม่มีสิทธิ์ยื่นใบสมัครขอรับทุนการศึกษา ได้แก่ ผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังมาแล้ว แต่ขอสละสิทธิ์การรับทุนหรือขอยุติการศึกษา หรือขอลาออกจากสถานศึกษา หรือถูกยกเลิกการให้ทุนการศึกษา หรือเป็นผู้ผิดสัญญา รับทุนการศึกษา</p>

แนวทาง/วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกข้าราชการให้รับทุนการศึกษา
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ประเภททุนการศึกษา	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาคัดเลือก	เงื่อนไข
			<ul style="list-style-type: none"> - กรณีขอรับทุนการศึกษาในประเทศ ต้องเป็นผู้ที่สถานศึกษาตอบรับว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการการศึกษา - กรณีขอรับทุนการศึกษาในต่างประเทศ ต้องเป็นผู้ที่สถานศึกษาตอบรับว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการการศึกษา โดยไม่มีเงื่อนไข และจะต้องเป็นการศึกษาแบบเต็มเวลา (Full-Time) ๑๐. กรณีเป็นการศึกษาต่อต่างประเทศ ต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - TOEFL ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน (Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน) - IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : สมัครทุนการศึกษาผ่านระบบ <https://scholarship.excise.go.th>