



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบที่ ๑))



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๔๒๕๑๓

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๒๕๖๔ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/ ๖๑๐๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อทราบและดำเนินการกรณีสำนักงาน ป.ป.ท. ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมให้หน่วยงานกรออกแบบฟอร์มรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง เพื่อรวบรวมส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามกรอบระยะเวลาการรายงาน รอบที่ ๑ ให้จัดส่งรายงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแจ้งข้อมูลในรูปแบบหนังสือราชการ พร้อมทั้งไฟล์ในรูปแบบไฟล์ MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acocplan@gmail.com นั้น

กรมสรรพสามิต ขอส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริพร ชนนันทนสกุล)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมสรรพสามิต

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนงาน/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนงาน	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ด้านการออกตรวจสืบสวนและปราบปรามการกระทำความผิดกฎหมายภาษีสรรพสามิต	ศปท. กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	๑ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	๓ ครั้งต่อปี	๔ ครั้งต่อปี	๕ ครั้งต่อปี
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	ถูกร้องเรียนกล่าวหาแจ้งเบาะแส	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ	เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อหน่วยงาน

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ด้านการออกตรวจสืบสวนและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายอาชญากรรม							
		ขั้นตอนการออกตรวจและสืบสวนปราบปราม					๐
	๑	การสืบสวนหาข่าว	ยังไม่มี				
	๒	ทำบันทึก/รายงานการสืบสวน เสนอผู้บังคับบัญชา	ยังไม่มี				
	๓	การตรวจค้น -ไม่พบการกระทำความผิด -พบการกระทำความผิด	ค้นโดยไม่มีหมายค้น	๒	๒	๔	ต่ำ
		ขั้นตอนการปฏิบัติงานเมื่อพบการกระทำความผิด					
	๑	ทำบันทึกจับกุม	ทำบันทึกการจับกุมไม่ตรงกับ ข้อเท็จจริง	๒	๒	๔	ต่ำ
	๒	การดำเนินคดี	เรียกปรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้น ไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
		๒.๑ ความผิดที่เปรียบเทียบ ปรับได้ ๒.๑.๑ กรณีผู้ต้องหายินยอมให้ เปรียบเทียบปรับได้	ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญาโดย ไม่นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการ ของพนักงานสอบสวนทันที	๒	๒	๔	ต่ำ
		๒.๑.๑ ความผิดที่มีอัตราโทษ ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้ผู้ จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อมของ กลางไปยังที่ทำการของผู้ อำนาจเปรียบเทียบคดีเพื่อ ดำเนินการเปรียบเทียบคดี					
		๒.๑.๑.๒ ความผิดที่มีอัตราโทษ ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ให้ ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อม ของกลางไปยังที่ทำการของ พนักงานสอบสวนเพื่อลงบันทึก ประจำวันไว้เป็นหลักฐาน และ นำตัวผู้ต้องหาไปยังที่ทำการของ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดี เพื่อ ดำเนินการเปรียบเทียบคดี	- ไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจ เปรียบเทียบคดีในท้องที่ ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี	๑	๒	๒	ต่ำ
		๒.๑.๒ กรณีผู้ต้องหาไม่ยินยอม ให้เปรียบเทียบปรับ ให้ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อม ของกลางส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีต่อไป					๐
		๒.๒ ความผิดที่ไม่สามารถ เปรียบเทียบปรับได้ ให้ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อม ของกลางส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีต่อไป					๐

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link แลยแพร่				
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<a href="https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndg3/~edisp/uatucm487795.pdf">https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndg3/~edisp/uatucm487795.pdf</a>				
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนการออกตรวจและสืบสวนปราบปราม คดีโดยไม่มีหมายค้น		๑.แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	จัดทำโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อน แผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่สอดคล้องกับแผนการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีของหน่วยงาน และเมื่อสิ้นปี งบประมาณจะรายงานผลการ ดำเนินงานให้ทราบ และรายงาน ผลการดำเนินงานในระดับติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดต่อไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตามที่ได้รับอนุมัติ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
การสืบสวนหาข่าว		๒.โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน /โครงการ ที่คณะกรรมการอำนวยการ คุณธรรม ไปรษณีย์ ไร่สุจริต ประจำปี กรมสรรพสามิตกำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตามที่ได้รับอนุมัติ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ทำเนียบ/รายงานการสืบสวนสอบสวนผู้บังคับบัญชา		๓.โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จัดทำแผนปฏิบัติการใสสะอาด สอดคล้องกับแนวทางการสำนักงาน กท. และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตามที่ได้รับอนุมัติ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
การตรวจค้น ไม่พบการกระทำผิด -พบการกระทำผิด	ต่ำ	๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ความรู้เกี่ยวกับ วินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่"	จัดอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตามที่ได้รับอนุมัติ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ขั้นตอนการปฏิบัติงานเมื่อพบการกระทำผิด		๕.มาตรการป้องกันการจัดกิจกรรม ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการรับสินบนและมาตรการตรวจสอบ การใช้อำนาจ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้มี หนังสือ ที่ กค ๐๖๔๘/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งเวียนไปยัง ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/ กอง/เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่ และพื้นที่สาขา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ทำเนียบที่จับกุม		๖.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กรมสรรพสามิตมอบหมายให้สำนักงาน เลขาธิการกรม ฝ่ายประสานราชการ เป็นหน่วยงานที่ รับผิดชอบใน การกำกับควบคุมดูแลการจัดการ ข้อร้องเรียนของกรมสรรพสามิตให้เป็น ไปตามแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือทุกข์ทรมาน/การติดต่อ สอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น โดยมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนขอ กรมสรรพสามิตเพื่อกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ไว้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		สำนักงานเลขาธิการกรม
การดำเนินคดี	สูง	๗.กำกับให้ใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัด กรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์ซ้ำๆปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๔๘/ว ๒๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการ สำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/ เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และ พื้นที่สาขา			สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๑ ความผิดที่เปรียบเทียบปรับได้ ๒.๑.๑ กรณีผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบปรับได้ ๒.๑.๑.๑ ความผิดที่มีอัตราโทษไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อมกลางไปแจ้งที่ทำการ ขอผู้อำนาจเปรียบเทียบคดีเพื่อดำเนินการ เปรียบเทียบคดี	ต่ำ	๘. กำกับให้ใช้มาตรการทางการบริหาร ข้าราชการที่มีพฤติการณ์ซ้ำๆกระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๔๘/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการ สำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/ เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และ พื้นที่สาขา			สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๑.๒ ความผิดที่มีอัตราโทษ ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ให้ ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อม ของกลางไปแจ้งที่ทำการขอ พนักงานสอบสวนเพื่อลงบันทึก ประจำวันไว้เป็นหลักฐาน และ นำตัวผู้ต้องหาไปแจ้งที่ทำการขอ ผู้อำนาจเปรียบเทียบคดี เพื่อ ดำเนินการเปรียบเทียบคดี	ต่ำ					
๒.๑.๒ กรณีผู้ต้องหาไม่ยินยอม ให้เปรียบเทียบปรับ ให้ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อมของกลางส่งพนักงาน สอบสวนเพื่อดำเนินคดีต่อไป						
๒.๒ ความผิดที่ไม่สามารถ เปรียบเทียบปรับได้ ให้ผู้จับกุมนำตัวผู้ต้องหาพร้อมของกลางส่งพนักงาน สอบสวนเพื่อดำเนินคดีต่อไป						

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<a href="https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndq3/~edisp/uatucm487795.pdf">https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndq3/~edisp/uatucm487795.pdf</a>

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
ค้นโดยไม่มีหมายค้น	ต่ำ	๑.แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
ทำบันทึกการจับกุมไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	ต่ำ	๒.โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
เรียกเก็บเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	สูง	๓.โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาโดยไม่นำตัวผู้ถูกจับกุมไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนทันที	ต่ำ	๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๖๖ วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๖๖
ไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีในท้องที่ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี	ต่ำ	๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบนและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	สำนักบริหารทรัพย์สินการบุคคลเขตมหานคร ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๓๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา
		๖.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรมสรรพสามิตมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้ ๑. สายด่วน ๑๗๑๓ ๒. โทรศัพท์สายตรงหมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘ ๓. E-mail : excise_hotline@excise.go.th ๔. เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th ๕. ผู้รับความคิดเห็นและร้องเรียน ๖. ตู้ ปณ.๑๐ ๗. ศูนย์บริการประชาชน ๘. หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป ๙. โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ ๑๐. Application ที่ใช้งานบน Smart Phone
		๗.กำชับให้ข้าราชการทางวินัยโดยเคร่งครัดกรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา
		๘. การกำชับให้ข้าราชการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๕๔๒๕๑๒

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๒๐๓ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานฝึกอบรม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/ว๑๐๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อทราบและดำเนินการกรณีสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งแจ้งกรอบแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมให้หน่วยงานกรออกแบบฟอร์มรายงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง เพื่อรวบรวมส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามกรอบระยะเวลาการรายงาน ดังนี้ รอบที่ ๑ ให้จัดส่งรายงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ ให้จัดส่งรายงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่ากรมสรรพสามิตได้จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังแล้ว จึงขอให้ ส่วนบริหารงานฝึกอบรม ซึ่งรับผิดชอบมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ "โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ความรู้เกี่ยวกับ วินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่" รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนวินัยและจริยธรรมภายในวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมรายงานส่งให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังภายในกำหนดเวลารายงานรอบที่ ๒ ต่อไป รายละเอียดตามสำเนาเอกสาร จำนวน ๑ แผ่น ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<a href="https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndr3/~edisp/uatucm487795.pdf">https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndr3/~edisp/uatucm487795.pdf</a>

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
ค้นโดยไม่มีหมายค้น	ต่ำ	๑.แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
ทำบันทึกการจับกุมไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	ต่ำ	๒.โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
เรียกเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	สูง	๓.โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาโดยไม่นำตัวผู้ถูกจับกุมไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนทันที	ต่ำ	๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๖๖ วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๖๖
ไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีในท้องที่ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี	ต่ำ	๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบนและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	สำนักบริหารทรัพย์สินการบุคคลเขตมหานคร ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๓๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา
		๖.มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรมสรรพสามิตมีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้ ๑. สายด่วน ๑๗๑๓ ๒. โทรศัพท์สายตรงหมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘ ๓. E-mail : excise_hotline@excise.go.th ๔. เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th ๕. ผู้รับความคิดเห็นและร้องเรียน ๖. ตู้ ปณ.๑๐ ๗. ศูนย์บริการประชาชน ๘. หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป ๙. โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ ๑๐. Application ที่ใช้งานบน Smart Phone
		๗.กำชับให้ข้าราชการทางวินัยโดยเคร่งครัดกรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา
		๘. การกำชับให้ข้าราชการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขาธิการกรม/