



# บันทึกข้อความ

อธิบดี  
เลขที่รับ ๑186  
วันที่ ๑ ธ.ค. ๖5  
14.38น.

รองอธิบดี  
เลขที่รับ 2471  
วันที่ ๑ ธ.ค. 2565  
เวลา 8.56

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๒๕

ที่ กค ๐๖๑๘/๖๕๕๕ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสาวสิริพร ธนันทนสกุล)

ด้วยคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต ได้มีการประชุมโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชวัตร ชั้น ๕ กรมสรรพสามิต เพื่อรายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีจิตบริการ” และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต “โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน”

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าเลขานุการคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต ได้จัดทำรายงานการประชุมโดยคณะทำงานฯ ได้รับรองรายงานการประชุมแล้ว (เอกสารแนบ ๑) จึงเห็นควรเสนออธิบดีพิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวสิริพร ธนันทนสกุล)

รองอธิบดี

- 9 ธ.ค. 2565

๐๕๐๕

←

1๐๖๑๖

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต ส่วนวินัยและจริยธรรม



โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน  
คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพสามิต



13 ธ.ค. 2565

แผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรมอัตลักษณ์ กระทรวงการคลัง	คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพสามิต	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โปร่งใส (Transparency)	<p>๑. โครงการตรวจสอบภายในเพื่อส่งเสริมกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและกำกับดูแลที่ดี</p> <p>๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย โดยเป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชน</p> <p>๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางการเงิน การคลัง</p> <p>๔. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. โครงการเผยแพร่ระบบบัญชีข้อมูลของกรมสรรพสามิต</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนครั้งที่บรรยาย</p> <p>รายงานการเงินที่ครบถ้วนถูกต้อง</p> <p>ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ระบบบัญชีข้อมูลของกรมสรรพสามิต</p>	<p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๑ ช่องทาง</p>	<p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>รายไตรมาส</p> <p>เมื่อ สตง. รับรองงบการเงินประจำปี</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>กตภ.</p> <p>สภม.</p> <p>สคร.</p> <p>สบค.</p> <p>ศทส.</p>
ซื่อสัตย์ (Honesty – H)	ซื่อสัตย์ (Honesty)	<p>๑. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ระดับกรม)</p> <p>๒. โครงการบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการรณรงค์คุณธรรม ได้แก่</p> <p>๓.๑ จัดทำสติ๊กเกอร์รณรงค์ป้องกันการทุจริตเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย</p> <p>๓.๒ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตติดตามจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๓.๓ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย ผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนสติ๊กเกอร์</p> <p>จำนวนสำนักงานสรรพสามิตภาคและพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนครั้ง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕,๐๐๐ แผ่น</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔ ครั้ง</p>	<p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>รายไตรมาส</p>	<p>สบค.</p> <p>สบค.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p>

คุณธรรมอัตลักษณ์ กระทรวงการคลัง	คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพสามิต	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ หลัก
รับผิดชอบ (Accountability-A)		<p>๑. โครงการ CSR ของกรมสรรพสามิต</p> <p>๒. โครงการสื่อสารแบรนด์องค์กรของกรมสรรพสามิตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และจริยธรรม</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนช่องทางในการสื่อสารแบรนด์องค์กรของกรมสรรพสามิต</p> <p>จำนวนครั้งที่จัดอบรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓ ช่องทาง</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง</p>	<p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>สลก.</p> <p>กพร.</p> <p>สบค.</p>
สามัคคี (Teamwork - T)		<p>๑. โครงการประกวดโลโก้ ๙๑ ปี กรมสรรพสามิต ของบุคลากรกรมสรรพสามิต</p> <p>๒. โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม</p> <p>๓. โครงการ CSR ของหน่วยงานตามแนว ESG</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔ ครั้ง</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>รายไตรมาส</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สคร.</p>
มีจิตบริการ (Service mind - S)	มีมาตรฐาน (Standardization)	<p>๑. ระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านการประเมินออนไลน์</p> <p>๒. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)</p> <p>๓. โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการของกรมสรรพสามิต</p> <p>๔. โครงการปรับปรุงกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง</p> <p>คู่มือมาตรฐานการให้บริการของกรมสรรพสามิต</p> <p>จำนวนกฎ ระเบียบ หรือ คำสั่งที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๑ เล่ม</p> <p>๘ กฎ ระเบียบ หรือ คำสั่งที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p>	<p>รายไตรมาส</p> <p>สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>เสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>รายไตรมาส</p>	<p>สบค.,กพร.</p> <p>สลก.</p> <p>กพร.</p> <p>สกม.</p>

## ชื่อโครงการ : กรมสรรพสามิตคุณธรรม

### หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมสรรพสามิต ในฐานะหนึ่งในหน่วยงานจัดเก็บภาษีหลักของกระทรวงการคลัง มีภารกิจสำคัญในการจัดเก็บภาษีเพื่อนำมาพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของผู้ประกอบการด้วยการสร้างมาตรฐานการจัดเก็บภาษีให้เป็นไปตามหลักสากล ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดตามกฎหมายสรรพสามิต จากภารกิจที่สำคัญดังกล่าว ข้าราชการ รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมสรรพสามิต ซึ่งมีหน้าที่ทั้งในการให้บริการ และตรวจสอบการดำเนินงานของภาคเอกชนและประชาชน จำเป็นต้องใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายอย่างถูกต้องเป็นธรรม และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด นอกเหนือจากนั้น จะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่มาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในหมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยมาตรฐานความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมสรรพสามิตจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนราชการกระทรวงการคลัง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ให้นโยบายไว้ว่ากระทรวงการคลัง จะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก

ดังนั้น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย จึงได้กำหนดให้มีโครงการ “กรมสรรพสามิตคุณธรรม” ขึ้น ตามแนวทางโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” ซึ่งการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เป็นการเสริมสร้างจรรยา ข้าราชการกรมสรรพสามิต คุณธรรม จริยธรรม อันประกอบด้วยควมมีมาตรฐานความโปร่งใส จิตสำนึก ความรับผิดชอบ ความรวดเร็วเรียบง่าย และความพึงพอใจ สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา และส่งเสริมให้กรมสรรพสามิตเป็นต้นแบบด้านความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการบริการที่เป็นมาตรฐาน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกระดับ
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
๓. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ
๔. เพื่อปฏิรูประบบสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล

## ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

## งบประมาณ

เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสรรพสามิต (ตามภารกิจที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ)

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิต ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมสรรพสามิตว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพสามิต และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
๒. ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิต
๓. ภาพลักษณ์ของกรมสรรพสามิต ได้รับการชื่นชมจากภาคประชาสังคม

## วิธีดำเนินการ

๑. เสนออธิบดีกรมสรรพสามิต เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำกรมสรรพสามิต
๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม
๓. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตนางมุงมั่นสร้างองค์กรสรรพสามิตคุณธรรม
๔. หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก ศูนย์ กลุ่ม สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ ชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกระดับ เห็นพ้องต้องกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๕. ทุกส่วนราชการให้เจ้าหน้าที่ระดมความคิดเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ ในหน่วยงานของตน และกำหนดจริยปฏิบัติภายใต้ค่านิยมหลักของกรมสรรพสามิต “STARS = ความมีมาตรฐาน ความโปร่งใส จิตสำนึกความรับผิดชอบ ความรวดเร็วและเรียบง่าย ความพึงพอใจ” เพื่อกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต เพื่อการลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๖. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิต พร้อมใจกันประกาศ  
คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต เพื่อประกาศเจตจำนงที่จะร่วมมือร่วมใจกันให้กรมสรรพสามิต  
เป็นองค์กรคุณธรรม

๗. ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม  
โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด

๘. ทุกส่วนราชการรายงานการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่คณะทำงานโครงการองค์กร  
คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด

๙. คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต รวบรวมผล  
การดำเนินการรายงาน เพื่อสรุป วิเคราะห์ หาแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องต่อไป

๑๐. รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ ตามแนวทางการดำเนินการโครงการ  
“กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” กำหนด

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล