

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

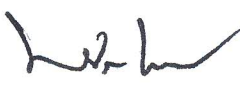
กรมสรรพสามิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมสรรพสามิตจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติรวมทั้งโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อแสดงถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับ องค์กร อีกทั้งยังเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรหรือบุคลากรทุกคนให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....


(นายเพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

ในฐานะผู้บริหารของกรมสรรพสามิต เห็นควรให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสรรพสามิตที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และจัดทำ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ กรมสรรพสามิตมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับ ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้าง ความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสรรพสามิต ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคลากรทุกระดับของกรมสรรพสามิตจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ไปเป็น แนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

กรมสรรพสามิตจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อยู่เสมอเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาาระหว่าง กรมสรรพสามิตกับบุคลากรของกรมสรรพสามิต จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อม กับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายเพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า	
บทที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑
	๑. วิสัยทัศน์ (Vison)	๑
	๒. พันธกิจ (Missions)	๑
	๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	๑
	๔. ค่านิยมหลัก (Cure Values)	๑
	๕. โครงสร้างองค์การ (Organization Structure)	๒
บทที่ ๒	หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓
	๑. หลักการและแนวคิด	๓
	๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
บทที่ ๓	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕
	๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๕
	๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕
	๓. ด้านองค์การ	๕
	๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๕
บทที่ ๔	โครงการต่าง ๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
บทที่ ๕	แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
ภาคผนวก	ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
	รายงานผลการดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙ - ๑๔
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๕ - ๑๗

บทที่ ๑

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำการจัดเก็บภาษีเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

พันธกิจ (Missions)

๑. สร้างความร่วมมือเพื่อการจัดเก็บภาษีอย่างยั่งยืน
๒. นำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการจัดเก็บภาษี
๓. ผลักดันนโยบายภาษีเพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. พัฒนาระบบราชการ ๔.๐ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

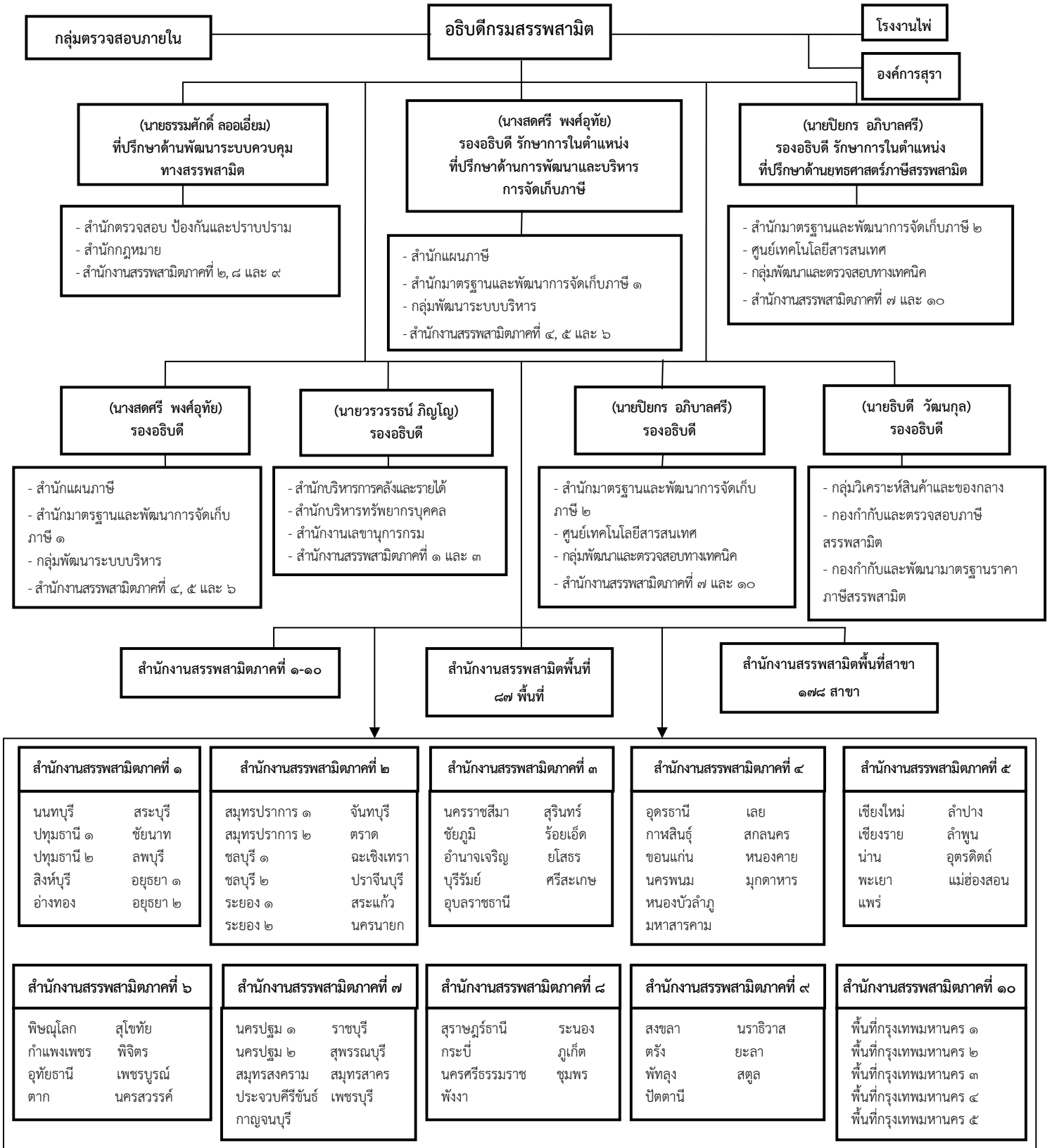
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. เชื่อมโยงข้อมูลและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการจัดเก็บภาษีอย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการจัดเก็บภาษี
๓. ขับเคลื่อนนโยบายภาษีด้านสังคมสิ่งแวดล้อมและพลังงานเพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. บริหารองค์กรตามระบบราชการ ๔.๐ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก S – T – A – R – S (Core Values)

- S = standardization : ความมีมาตรฐาน
T = Transparency : ความโปร่งใส
A = Accountability : จิตสำนึกความรับผิดชอบ
R = Rapid & Simplicity : ความรวดเร็ว และเรียบง่าย
S = Satisfaction : ความพึงพอใจ

โครงสร้างองค์กร (Organization Structure)



หมายเหตุ: พื้นที่ที่อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงานสรรพสามิตภาค

และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม (หัวข้อ ๑.๒) เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการได้กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้ส่วนราชการมีการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างไร ซึ่งวัตถุประสงค์ของเกณฑ์ฯ ข้อนี้ต้องการให้ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี การส่งเสริมให้บุคคลเป็นคนที่มีความมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล นั้นคือการกำหนดวิธีปฏิบัติให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล นอกจากนี้ในระดับตัวบุคคลที่พึงต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่นมีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

๕. สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางประกอบการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยง และสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ทั้งนี้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ประกอบด้วย ๔ มิติหลัก ๑๓ ตัวชี้วัด โดยนำแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาประกอบการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพสามิต

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสรรพสามิตมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมขององค์กร
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บทที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมสรรพสามิตได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีโดยประกอบด้วยนโยบายหลัก ทั้ง ๔ ด้าน ตามที่สำนักงาน กพร. กำหนด และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการรับผิดชอบต่อการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- กำหนดมาตรฐานการสนับสนุนช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการรวบรวมการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมแสดงความคิดเห็น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- ส่งเสริม ปลูกฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

- จัดการให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับโดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง
- พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม

บทที่ ๔

โครงการต่าง ๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข</p>	<p>- กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน</p>	<p>- โครงการ CSR ของกรมสรรพสามิต</p>	<p>- สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p>ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>- จัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น</p>	<p>- โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ</p>	<p>- สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>- สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p>ด้านองค์การ</p> <p>- ส่งเสริม ปูทางฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>	<p>- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลตามโอกาสที่เหมาะสม</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>- โครงการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) เพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
<p>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับโดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</p> <p>- พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>- โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร</p> <p>- โครงการปฏิบัติธรรม</p>	<p>- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- สำนักบริหารการคลังและรายได้</p> <p>- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

บทที่ ๕

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสรรพสามิต จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. กรมสรรพสามิตจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. กรมสรรพสามิตจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. กรมสรรพสามิตคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

๕. กรมสรรพสามิตจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖. หากมีข้อสงสัย หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ภายใน ๕๓๒๖๑ - ๓

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน
ในสังกัดหน่วยงาน/สำนัก.....
กรมสรรพสามิต

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รายงานผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสรรพสามิตมีคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีอำนาจหน้าที่จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้ส่วนราชการดำเนินการโดยครอบคลุมนโยบายหลักอย่างน้อย ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านองค์การ
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ได้ร่วมกันคัดเลือกโครงการที่มีการดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายหลักทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ได้แก่

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการรับผิดชอบต่อการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางการปฏิบัติ

- กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

กิจกรรม/โครงการ

- โครงการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สรรพสามิตเพื่อสังคม

ผลการดำเนินการโครงการ

- โครงการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สรรพสามิตเพื่อสังคมดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงกันยายน ๒๕๖๑ โดยมีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง คือ

(๑) จัดกิจกรรมวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า แจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม “โครงการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สรรพสามิตเพื่อสังคม” อยู่ในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๐ โดยข้อที่มีความพึงพอใจมากที่สุดคือ เนื้อหาของการจัดกิจกรรม/นิทรรศการมีความน่าสนใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๐ รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่มีความสุภาพ เป็นมิตร และแสดงความเป็นกันเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๐ และการให้ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๐ ตามลำดับ

(๒) จัดกิจกรรมวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา จังหวัด นครปฐม ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม “โครงการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สรรพสามิตเพื่อ สังคม” อยู่ในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ โดยข้อที่มีความพึงพอใจมากที่สุดคือเนื้อหา ของการจัดกิจกรรม/นิทรรศการมีความน่าสนใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ รองลงมาคือเจ้าหน้าที่มีความ สุภาพ เป็นมิตร และแสดงความเป็นกันเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๐ และการให้ข้อมูลข่าวสารของ เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ตามลำดับ

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่าน ช่องทางต่างๆ

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ สำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น

กิจกรรม/โครงการ

- โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)
- โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการโครงการ

(๑) โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ดำเนินการตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงกันยายน ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดการดำเนินการคิดเป็นจำนวนร้อยละความสำเร็จของ เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีการตอบสนองข้อร้องเรียนร้อยละ ๘๕.๑๐ กรมสรรพสามิตมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้

- สายด่วน ๑๗๑๓
- โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘
- E-Mail : excise_hotline@excise.go.th
- ผู้รับความคิดเห็นและร้องเรียนประจำสำนักงานสรรพสามิตภาค/พื้นที่ทุกพื้นที่
- ตู้ ปณ. ๑๐
- ศูนย์บริการประชาชน
- หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป

(๒) โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาฯ โดยกำหนดแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- ส่งเสริม ปกป้องให้ตระหนักถึงความเสี่ยง โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม

กิจกรรม/โครงการ

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”

- โครงการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ E-Market และ E-Bidding เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการโครงการ

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดา กรุงเทพมหานคร สรุปการประเมินผลการอบรมเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของโครงการ ความคิดเห็นต่อวิทยากร และการดำเนินการอบรมในภาพรวม โดยมีผู้เข้าอบรมเป็นข้าราชการจากสำนักงานสรรพสามิตภาค พื้นที่/พื้นที่สาขา ส่วนกลาง และผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้าราชการ ระดับอำนาจการสูง จำนวน ๓ คน ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๙ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๕๑ คน สำหรับการประเมินผลใช้วิธีทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมและออกแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถสรุปผลการประเมินโครงการได้ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	การแปลงผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม	๓.๑๐	๖๒.๐๐	ปานกลาง
๒	ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม	๔.๓๑	๘๖.๒๐	ดี
๓	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๒	๙๐.๔๐	ดีมาก
๔	ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม	๔.๕๓	๙๐.๖๐	ดีมาก
๕	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการอบรมในภาพรวม	๔.๓๔	๘๖.๘๐	ดี

จากการประเมินตามตารางข้างต้นสามารถสรุปได้ดังนี้

๑) การประเมินผลระดับความรู้ความเข้าใจของผู้รับการอบรมก่อนการอบรม อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๐

๒) การประเมินผลระดับความรู้ความเข้าใจของผู้รับการอบรมหลังการอบรม อยู่ในเกณฑ์ ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐

๓) การประเมินระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการผู้เข้ารับการอบรมมีความ คิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

๔) การประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมของวิทยากรทุกท่านอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

๕) การประเมินผลในภาพรวมเกี่ยวกับการดำเนินการอบรมอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐

๖) ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็นอื่น ๆ และเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ ต่อการฝึกอบรมครั้งต่อไป โดยเห็นควรเพิ่มจำนวนรุ่นการฝึกอบรมและให้ข้าราชการทุกระดับเข้ารับการ ฝึกอบรมในโครงการ และให้จัดโครงการการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบตามระเบียบแยกออกเป็น ๒ หลักสูตร

๗) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความประสงค์ให้จัดอบรมโครงการ ดังนี้

- หลักสูตร พ.ร.บ. ภาชีสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน
- หลักสูตร พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น การดำเนินโครงการดังกล่าวสามารถบรรลุผลสำเร็จในทุกด้าน อยู่ในเกณฑ์ดี ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบตามระเบียบ สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้จริง อันเป็นการตอบสนองต่อผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมของกรมสรรพสามิต

(๒) โครงการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) และวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระยะเวลาในการตรวจสอบตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดำเนินการสุ่มตรวจโครงการจัดหาเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา และอุปกรณ์ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งพบว่ามีความโปร่งใส มีมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เว้นแต่การสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในเสนอให้สำนักบริหารการคลังและรายได้ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะและถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) ให้สำนักบริหารการคลังและรายได้ ชักซ้อมมาตรการตรวจสอบเพื่อความ โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุของกรมสรรพสามิต แล้วแจ้งผลการดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะให้กลุ่มตรวจสอบภายในทราบภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๒) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิตทุกปี เพื่อสร้างการรับรู้และเกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง

- พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม

กิจกรรม/โครงการ

- โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมรวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต

- โครงการปฏิบัติธรรม

ผลการดำเนินการโครงการ

(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมรวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงกันยายน ๒๕๖๑ จากผลการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักถึงการเป็นข้าราชการมืออาชีพที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานโปร่งใส และเต็มใจที่จะพัฒนาและปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งสามารถดำรงตนได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล สรุปกิจกรรมหลัก ดังนี้

- จัดโครงการอบรม/สัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้ และมาตรฐานในการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุลทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕๕ หลักสูตร และจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ๔,๕๖๒ คน

- จัดส่งข้าราชการและลูกจ้างกรมสรรพสามิตไปอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๑๔ หลักสูตร และจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ๖๔๓ คน

(๒) โครงการปฏิบัติธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินโครงการปฏิบัติธรรมขึ้นจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ วัดธรรมมงคล ถนนสุขุมวิท ๑๐๑ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งนี้โดยสรุป จากผลการดำเนินการที่กล่าวมาข้างต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสรรพสามิตได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสามารถดำเนินการสำเร็จลุล่วงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตมีจิตสำนึกที่ดีในการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป มีความเชื่อถือไว้วางใจ และมีความมั่นใจศรัทธาต่อการดำเนินงานของกรมสรรพสามิต ซึ่งผลการดำเนินการดังกล่าวจะนำเสนอคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดีพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสรรพสามิตให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมทั้งเสนออธิบดีกรมสรรพสามิตประกาศเจตนารมณ์กำหนดแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ และนำนโยบายดังกล่าวเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

สำเนาคุณวุฒิ

คำสั่งกรมสรรพสามิต

ที่ 694 /2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ด้วยกรมสรรพสามิตจะต้องจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อแสดงถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับองค์การ ตามตัวชี้วัดที่ 12 “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการระดับกรม” ในมิติด้านการพัฒนาองค์การของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และเก็บไว้เป็นหลักฐานให้ผู้ตรวจประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และครอบคลุมนโยบายหลักของกรมสรรพสามิต และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลในรูปมาตรการหรือโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. รองอธิบดี ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิตในเรื่องราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี | เป็น กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกันและปราบปราม | เป็น กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | เป็น กรรมการ |

/ 6. ผู้อำนวยการ...

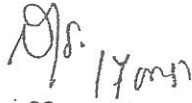
6. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน
และพัฒนาการจัดเก็บภาษี 1 เป็น กรรมการ
7. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน
และพัฒนาการจัดเก็บภาษี 2 เป็น กรรมการ
8. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังและรายได้ เป็น กรรมการ
9. วิศวกรระดับเชี่ยวชาญ
กลุ่มพัฒนาและตรวจสอบทางเทคนิค เป็น กรรมการ
10. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็น กรรมการ
11. นักวิทยาศาสตร์ระดับเชี่ยวชาญ
กลุ่มวิเคราะห์สินค้าและของกลาง เป็น กรรมการ
12. เลขาธิการกรม เป็น กรรมการ
13. นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ
กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็น กรรมการ
14. นักวิชาการสรรพสามิตระดับชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็น กรรมการ
15. นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ
ส่วนบริหารงานฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น กรรมการ
16. นิติกรระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ

/ โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้


- (1) จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- (2) ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- (3) กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
- (4) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เหมาะสมและทันสมัย อยู่เสมอ
- (5) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียดในบางประเด็นตามความเหมาะสม
- (6) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 17 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551


(นางสิรินุช พิศลยบุตร)
อธิบดีกรมสรรพสามิต



วันที่ 9 ธ. ๒๕๕1


ร่าง
พิมพ์
9/12/51 | ตรวจ