



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พระนครศรีอยุธยา ๒ ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๓๑๔๙๐

ที่ กศ.๐๖๐๔.๐๖๐๐/- วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดการความรู้ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน สรรพสามิตพื้นที่พระนครศรีอยุธยา ๒

ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่และสรรพสามิตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้ถือปฏิบัติ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัด คือ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ ซึ่งให้ดำเนินการจัดการความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก อย่างน้อย ๑ ครั้ง นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ขอเรียนว่า ในช่วง ๖ เดือนแรก การดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการจัดการความรู้ เรื่อง การควบคุมภายใน เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางกานต์รวี เกลี้ยงจิตรแพ้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวสินี ๒๓/๑๓)
สรรพสามิตพื้นที่พระนครศรีอยุธยา ๒

แบบทดสอบ การจัดการความรู้ของหน่วยงาน
เรื่อง การควบคุมภายใน

ชื่อ.....นามสกุล.....

คำสั่ง : ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าคำตอบที่ถูกต้อง หรือ ทำเครื่องหมาย ✗ หน้าคำตอบที่ผิด เพียงเครื่องหมายเดียว

1. การควบคุมภายใน หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของหน่วยรับตรวจ จัดให้มีขึ้น
2. แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เกิดขึ้นได้โดยบุคลากรในองค์กร
3. การควบคุมภายในเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารนำมาใช้เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
4. องค์ประกอบของการควบคุมภายในมี 6 องค์ประกอบ
5. ความเสี่ยงคือ การรั่วไหล ความสูญเปล่า
6. ขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยง คือ การระบุปัจจัยเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง
7. การวัดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง แบ่งเป็น 6 ระดับ
8. การจัดลำดับความเสี่ยง คือ การคำนวณระดับความเสี่ยง เท้ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิด กับความเสียหายเพื่อใช้ตัดสินใจว่าความเสี่ยงใดควรเร่งจัดการก่อน
9. กิจกรรมการควบคุมที่ฝ่ายบริหารกำหนดให้บุคลากรของหน่วยรับตรวจปฏิบัติไม่ควรแฝงอยู่ในกระบวนการทำงานตามปกติ
10. การควบคุมแบบส่งเสริม เป็นวิธีการที่ดี และทันสมัย มีผลทางด้านบวกต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน กระตุ้นให้เกิดความสำเร็จโดยตรงกับวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

เฉลยคำตอบ
แบบทดสอบ การจัดการความรู้ของหน่วยงาน
เรื่อง การควบคุมภายใน

ชื่อ.....นามสกุล.....

คำสั่ง : ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าคำตอบที่ถูกต้อง หรือ ทำเครื่องหมาย ✗ หน้าคำตอบที่ผิด เพียงเครื่องหมายเดียว

✓	1. การควบคุมภายใน หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของหน่วยรับตรวจ จัดให้มีขึ้น
✓	2. แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เกิดขึ้นได้โดยบุคลากรในองค์กร
✓	3. การควบคุมภายในเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารนำมาใช้เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
✗	4. องค์ประกอบของการควบคุมภายในมี 6 องค์ประกอบ
✓	5. ความเสี่ยงคือ การรั่วไหล ความสูญเปล่า
✓	6. ขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยง คือ การระบุปัจจัยเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง
✗	7. การวัดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง แบ่งเป็น 6 ระดับ
✓	8. การจัดลำดับความเสี่ยง คือ การคำนวณระดับความเสี่ยง เท้ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิด กับความเสียหายเพื่อใช้ตัดสินใจว่าความเสี่ยงใดควรเร่งจัดการก่อน
✗	9. กิจกรรมการควบคุมที่ฝ่ายบริหารกำหนดให้บุคลากรของหน่วยรับตรวจปฏิบัติไม่ควรแฝงอยู่ในกระบวนการทำงานตามปกติ
✓	10. การควบคุมแบบส่งเสริม เป็นวิธีการที่ดี และทันสมัย มีผลทางด้านบวกต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน กระตุ้นให้เกิดความสำเร็จโดยตรงกับวัตถุประสงค์ที่ต้องการ
