ประกาศกรมสรรพสามิต

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน

.....

กรมสรรพสามิตตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนองตอบนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยมีเป้าหมายให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริต มุ่งหวังให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิเช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์และการรับสินบน ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในกรมสรรพสามิตที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบนขึ้น เพื่อให้บุคลากรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งปราศจากการรับสินบน และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือกรมสรรพสามิต ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๑๑๗๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) กรมสรรพสามิตมีคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๓) บุคลากรของกรมสรรพสามิตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๔) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๕) บุคลากร...

(๕) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๖) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๗) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๘) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๙) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๑๐) หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของกรมสรรพสามิต

(๑๑) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลกรณีรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๓. ให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

(๑) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการรับสินบน

(๓) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเอาใจใส่ ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด และคอยสังเกต เฝ้าระวัง มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

(๔) บุคลากร...

(๔) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(๕) กรมสรรพสามิตมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการต่อต้านการรับ การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม

(๖) หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของกรมสรรพสามิต

(๗) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลกรณีรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต