



ส่วนวินัยและจริยธรรม	
เลขที่รับ	940
ลงวันที่	๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๓
เวลา	

รองอธิบดีกรมสรรพสามิต	
รับที่	734
วันที่	๒๑ ก.ค. ๒๕๕๓
เวลา	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 53261

ที่ กค 0618/ ๙๐ วันที่ 1 กรกฎาคม 2553

เรื่อง พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2553

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสรรพสามิต ได้ประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเมื่อปีงบประมาณ 2552 ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และครอบคลุมนโยบายหลักของกรมสรรพสามิต เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสรรพสามิตมีระบบบริหารจัดการที่ดีมีความชัดเจนโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จะได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ นั้น

ส่วนวินัยและจริยธรรม ขอเรียนว่าการดำเนินมาตรการโครงการต่าง ๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ 2552 มีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปมีความเชื่อถือไว้วางใจ และมีความมั่นใจศรัทธาต่อการดำเนินงานของกรมสรรพสามิต แต่อย่างไรก็ตามเพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น ประกอบกับกรมสรรพสามิตได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของกรมฯ ใหม่ และมาตรการโครงการที่จัดทำในปีงบประมาณ 2552 บางโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงเห็นควรมีการจัดทำมาตรการโครงการขึ้นทดแทนมาตรการโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และได้มีการปรับปรุงนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติบางด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ใหม่ของกรมฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี ดังนั้น เพื่อจะได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ 2553 ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และต่อเนื่อง

/ จึงเห็นควร..

จึงเห็นควรเสนอ กรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบในการพิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีดังกล่าว เพื่อให้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2553 และจะได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน มีรายละเอียดดังนี้

โครงการปีงบประมาณ 2553 มี ดังนี้

1.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. โครงการสรรพสามิตปกป้องสิ่งแวดล้อมสนับสนุนชีวิตเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

2. โครงการสร้างจิตวิญญาณสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของกรมสรรพสามิต "The Spirit of the Excise Unity..." (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

2.ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. โครงการ Smart office (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

2. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

3. โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ที่มีต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

4. โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

5. โครงการสรรพสามิตสัญจร (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

6. โครงการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อยู่ใต้บังคับกฎหมาย (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

3.ด้านองค์กร

1. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

2. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

3. โครงการข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)

4. โครงการจัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

5. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

/4.ด้านผู้ปฏิบัติงาน..

4.ด้านผู้ปฏิบัติงาน

- 1.โครงการ PMS (โครงการใหม่ปีงบประมาณ 2553)
- 2.โครงการฝึกอบรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)
- 3.โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต (KM) (ดำเนินการต่อเนื่องปีงบประมาณ 2552)

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล รองอธิบดี (นางภัสสรุพณี มหาวรรณสินธุ์) ในฐานะผู้รับมอบอำนาจหน้าที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ในราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถดำเนินการได้ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ 610/2552 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอ รองอธิบดี (นางภัสสรุพณี มหาวรรณสินธุ์) ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง



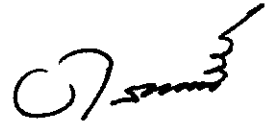
(นายอำนาจ ผลผ่องใส)
 บดีการชำนานาญการพิเศษ

เรียน ท่านรองอธิบดี
 เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 อนุมัติให้มีชุดเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ดี

สม วัฒนา

สำนักบริหารบุคคล สำนักงานอธิบดี
 รัชกาลที่ ๖ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพฯ

เห็นชอบ



(นางภัสสรุพณี มหาวรรณสินธุ์)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมสรรพสามิต

ส่วนวินัยและจริยธรรม ส่วนวินัยและจริยธรรม

Chale

ที่ 1063

วันที่ 12 ก.ค. 2553

เวลา 18.27

12 ก.ค. 2553

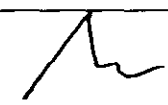
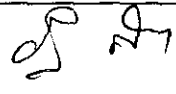



ส่ง 94 07/07/07

127/13

มติคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เห็นชอบ ให้การดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2553 ให้เป็นไปตามเป้าหมายและครอบคลุมนโยบายหลักทั้ง 4 ด้าน เช่นเดิม พร้อมทั้งปรับปรุงนโยบายหลักและแนวทางการปฏิบัติ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านองค์การและเพิ่มมาตรการ/โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติในนโยบายด้านอื่น ๆ นอกจากมาตรการ/โครงการที่ได้มีการปรับปรุงแล้ว ส่วนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2552 ให้ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2553 ต่อไป

ลำดับ	ตำแหน่ง	มติ	ลายมือชื่อ
1.	รองอธิบดี ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมสรรพสามิตในเรื่องราชการของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
2.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
3.	ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
4.	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกันและ ปราบปราม	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
5.	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
6.	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและ พัฒนาการจัดเก็บภาษี 1	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
7.	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและ พัฒนาการจัดเก็บภาษี 2	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
8.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังและ รายได้	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
9.	วิศวกรเชี่ยวชาญ กลุ่มพัฒนาและตรวจสอบทางเทคนิค	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
10.	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
11.	นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ กลุ่มวิเคราะห์สินค้าและของกลาง	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	

ลำดับ	ตำแหน่ง	มติ	ลายมือชื่อ
12.	เลขานุการกรม	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
13.	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
14.	นักวิชาการสรรพสามิตชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
15.	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ส่วนบริหารงานฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	
16.	นิติกรชำนาญการพิเศษ ส่วนวินัยและจรรยาบรรณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริมคุณภาพสังคม และสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน - มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและสิ่งแวดล้อม - กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการ "FAMILY DAY SAY NO..." - โครงการสร้างอาสาสมัครด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>- เน้นย้ำและให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการผ่านทางระบบสารสนเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>- รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- จัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ สำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>- โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>- โครงการสรรพสาสมัคร</p> <p>- โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต</p> <p>- โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)</p>
<p>- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- ส่งเสริม ปกป้องให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งพัฒนาตนเองตลอดเวลา</p>	<p>- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับ ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>- พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม</p> <p>- จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูล กฎระเบียบ กฎหมายด้านภาษีภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าถึงข้อมูล</p>	<p>- โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต</p> <p>- โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร</p> <p>- โครงการจัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>- โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย</p>

นโยบายการกำกับการดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ เจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนองความ สามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และ ความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Functional Competency)</p> <p>- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ ทุกระดับ โดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนาส่งเสริม ให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดให้เวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ จากการดำเนินการ การพัฒนา ฝึกอบรม</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- โครงการฝึกอบรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต (KM)</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริมคุณภาพสังคมและสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน</p> <p>- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข</p>	<p>- จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน</p>	<p>- โครงการสรรพสามิตปกป้องสิ่งแวดล้อมสนับสนุนชีวิตเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>- โครงการสร้างจิตวิญญาณและสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของกรมสรรพสามิต "The Spirit of the Excise Unity.. "</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้านผู้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจน การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกทันสมัย และตอบสนองความต้องการ</p>	<p>- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปรับกระบวนการ ในการดำเนินงานใหม่ ๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงชันนำไปสู่ ความพึงพอใจของผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>- โครงการ Smart office</p>
<p>- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>- จัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ สำหรับผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้ร่วมแสดงความคิดเห็น</p>	<p>- โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)</p> <p>- โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ การปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต</p> <p>- โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>- โครงการสรรพสามิตสัญจร</p> <p>- โครงการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้อยู่ใต้บังคับกฎหมาย</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตำแหน่งการ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- ส่งเสริม ปณิธานให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>- พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม</p> <p>- จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูล กฎระเบียบ กฎหมายด้านภาษีภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าถึงข้อมูล</p>	<p>- โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญต่อกัน</p> <p>- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p> <p>- โครงการจัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>- โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
<p>- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>- มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนพื้นฐานของความเสมอภาค</p>	<p>- วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Functional Competency)</p> <p>- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินการ การพัฒนา ฝึกอบรม</p>	<p>- โครงการ PMS</p> <p>- โครงการฝึกอบรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต (KM)</p>