



ส่วนวินัยและจรรยาบรรณ  
 1854  
 ส.ก. 2551  
 เวลา.....

**บันทึกข้อความ**

ฝ่ายวินัยและสวัสดิการ  
 รับที่..... 261.....  
 วันที่ 11.8. S.R. 2551  
 เวลา.....  
 ส่ง  งานวินัย

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจรรยาบรรณ โทร. 53262

ที่	กค 0618/10225	วันที่	11	ธันวาคม 2551	ฉบับที่	275
เรื่อง	แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี				วันที่	.....
เรียน	รองอธิบดี (นายสุรพล สุประดิษฐ์) รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี				วันที่	.....
					เวลา	.....

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ กค 0620/587 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ขออนุมัติกรมสรรพสามิตให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พร้อมทั้งขออนุมัติและประกาศใช้ รวมทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินตามนโยบายดังกล่าวต่อไป และมีหนังสือ ที่ กค 0620/592 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2551 แจ้งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบและปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าวและสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร 1200/ว 43 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี แจ้งให้กรมสรรพสามิตดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อแสดงถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับองค์การ ตามตัวชี้วัดที่ 12 “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการระดับกรม” ในมิติด้านการพัฒนาองค์การของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และเก็บไว้เป็นหลักฐานให้ผู้ตรวจประเมิน ประมาณต้นเดือนธันวาคม 2551 ถึง เดือนมกราคม 2552 นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และครอบคลุมนโยบายหลักของกรมสรรพสามิต และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลในรูปมาตรการหรือโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว พร้อมนี้ได้ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่แนบมาพร้อมนี้ จักขอบคุณยิ่ง

(นายสุรพล สุประดิษฐ์)  
 รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี

(นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม)  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนวินัยและจรรยาบรรณ  
 18 S.R. 2551

# สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมสรรพสามิต

ที่ 694 /2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

.....

ด้วยกรมสรรพสามิตจะต้องจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อแสดงถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับองค์การ ตามตัวชี้วัดที่ 12 “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการระดับกรม” ในมิติด้านการพัฒนาองค์การของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และเก็บไว้เป็นหลักฐานให้ผู้ตรวจประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และครอบคลุมนโยบายหลักของกรมสรรพสามิต และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลในรูปแบบมาตรการหรือโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1. รองอธิบดี ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทน<br>อธิบดีกรมสรรพสามิตในเรื่องราชการ<br>ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็น ประธานกรรมการ    |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล   | เป็น รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี   | เป็น กรรมการ          |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ<br>ป้องกันและปราบปราม   | เป็น กรรมการ          |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  | เป็น กรรมการ          |

/ 6. ผู้อำนวยการ...

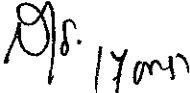
- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 6. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน<br>และพัฒนาการจัดเก็บภาษี 1                                    | เป็น กรรมการ             |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน<br>และพัฒนาการจัดเก็บภาษี 2                                    | เป็น กรรมการ             |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังและรายได้   | เป็น กรรมการ             |
| 9. วิศวกรระดับเชี่ยวชาญ<br>กลุ่มพัฒนาและตรวจสอบทางเทคนิค                                  | เป็น กรรมการ             |
| 10. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ   | เป็น กรรมการ             |
| 11. นักวิทยาศาสตร์ระดับเชี่ยวชาญ<br>กลุ่มวิเคราะห์สินค้าและของกลาง                        | เป็น กรรมการ             |
| 12. เลขานุการกรม  | เป็น กรรมการ             |
| 13. นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน                         | เป็น กรรมการ             |
| 14. นักวิชาการสรรพสามิตระดับชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                         | เป็น กรรมการ             |
| 15. นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ<br>ส่วนบริหารงานฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล   | เป็น กรรมการ             |
| 16. นิติกรระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ<br>ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |



/ โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- (2) ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- (3) กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
- (4) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เหมาะสมและทันสมัย อยู่เสมอ
- (5) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียดในบางประเด็นตามความเหมาะสม
- (6) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 17 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551

  
(นางสิรินุช พิศลยบุตร)  
อธิบดีกรมสรรพสามิต

  
  
ร่าง  
พิมพ์  
9/12/51 ตรวจ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. 53262

ที่    กค 0618/ ๒๕๕

วันที่                      ๘ ธันวาคม 2551

เรื่อง                      แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เรียน                      ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ กค 0620/587 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ขออนุมัติกรมสรรพสามิตให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พร้อมทั้งขออนุมัติและประกาศใช้ รวมทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินตามนโยบายดังกล่าวต่อไป และมีหนังสือ ที่ กค 0620/592 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2551 แจ้งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบและปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าว และสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร 1200/ว 43 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี แจ้งให้กรมสรรพสามิตดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อแสดงถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับองค์การ ตามตัวชี้วัดที่ 12 “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการระดับกรม” ในมิติด้านการพัฒนาองค์การของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และเก็บไว้เป็นหลักฐานให้ผู้ตรวจประเมิน ประมาณต้นเดือนธันวาคม 2551 ถึง เดือนมกราคม 2552 นั้น

กระผมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และครอบคลุมนโยบายหลักของกรมสรรพสามิต และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลในรูปมาตรการหรือโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งได้ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่แนบมาพร้อมนี้ จักขอขอบคุณยิ่ง

- คุณหญิง  
จันทิมา ๒๑๐.๘๖

(นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายอำนาจ ผลพองใส)

บุคลากร 7 ๖