



ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังและกรมสรรพสามิต ปีงบประมาณ 2554

เครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต 4 ยุทธศาสตร์ 19 กลยุทธ์

วิสัยทัศน์ : องค์กรพลวัตเพื่อการจัดเก็บภาษีที่มีมาตรฐานสากล ปกป้องสังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 1 บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง

แผนปฏิบัติงานกระทรวงการคลัง : การสร้างความมั่นคงทางการคลัง

พันธกิจกรมสรรพสามิตที่ 1 ส่งเสริมฐานะทางการคลังอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 1 จัดเก็บภาษีเพื่อส่งเสริมฐานะทางการคลังอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ 1.1 บริหารการจัดเก็บภาษีอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- กลยุทธ์ 1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารงาน
- กลยุทธ์ 1.3.1 ตรวจสอบและควบคุมการจัดเก็บภาษี
- กลยุทธ์ 1.3.2 กำหนดมาตรการเชิงรุกในการบริหารการจัดเก็บภาษี

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 2 เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 3 สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติงานกระทรวงการคลัง : การสร้างความเท่าเทียมทางสังคมและเศรษฐกิจ

การสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

พันธกิจกรมสรรพสามิตที่ 2 เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 2 เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

- กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น
- กลยุทธ์ 2.2.1 การผลักดันไปสู่การเป็นชุมชนต้นแบบ
- กลยุทธ์ 2.2.2 สร้างภาพลักษณ์องค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน
- กลยุทธ์ 2.3 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงการคลัง : การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง : การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

พันธกิจกรมสรรพสามิตที่ 3 สร้างความเป็นมาตรฐานในการจัดเก็บภาษี

ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 3 ผลักดันมาตรฐานบริการสู่ความเป็นเลิศระดับสากล

- กลยุทธ์ 3.1 กำหนดและปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการด้านภาษี
- กลยุทธ์ 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐานการบริการ
- กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

พันธกิจกรมสรรพสามิตที่ 4 บริหารงานแบบองค์กรพลวัต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 บริหารงานแบบองค์กรพลวัต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ 4.1 พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ 4.2 ลดการทุจริตในองค์กร
- กลยุทธ์ 4.3 พัฒนามาตรฐานการทำงานให้เกิดความโปร่งใส
- กลยุทธ์ 4.4.1 เสริมสร้างทักษะการทำงาน
- กลยุทธ์ 4.4.2 สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร
- กลยุทธ์ 4.4.3 ปรับสวัสดิการให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร
- กลยุทธ์ 4.5 บริหารงานด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- กลยุทธ์ 4.6 แข่งขัน/ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม