

# สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ นั้น

อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ลวรรณ แสงสนิท

(นายลวรรณ แสงสนิท)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอัญชสา เล็กสรเสรีญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ  
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไป  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม  
พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ กรมสรรพสามิต จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ  
พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

**ข้อ ๑ การย้าย แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้**

**กรณีที่ ๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

๑. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้อยู่ในดุลพินิจ  
ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดังนี้

๑.๑ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มตำแหน่ง  
เดียวกัน

๑.๒ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน  
หรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่

ทั้งนี้ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับ  
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง และกรณีโอนมาจากส่วนราชการอื่น  
จะต้องดำรงตำแหน่งที่รับโอน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้

๑.๓ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่  
ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

**๑.๓.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล**

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับปฏิบัติการ

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงาน  
ต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์  
การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

/๓) ผู้มีความประสงค์ ...

๓) ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง

๔) กรณีโอนมาจากส่วนราชการอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งที่รับโอน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้

### ๑.๓.๒ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบในการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓	เค้าโครงผลงานซึ่งเป็นการประเมินผลงานในตำแหน่งที่นั้งรักษาการ	๔๐
รวม		๑๐๐

### ๑.๓.๓ วิธีการประเมินผลงาน

๑) พิจารณาผลการปฏิบัติงานจากเอกสารประกอบการพิจารณาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่นั้งรักษาการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือตามที่กรมสรรพสามิตกำหนด หากไม่ส่งภายในเวลาที่กำหนดถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะย้าย เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้

๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นผู้อ่านผลงานตามสายงานแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และให้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป

### ๑.๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้รับคะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

## ๒. การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

### ๒.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๑.๓ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง

๒.๑.๔ กรณีโอนมาจากส่วนราชการอื่น ต้องดำรงตำแหน่งที่รับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้

### ๒.๒ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบในการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓	เค้าโครงผลงานซึ่งเป็นการประเมินผลงานในตำแหน่งที่นั่งรักษาการ	๔๐
รวม		๑๐๐

### ๒.๓ วิธีการประเมินผลงาน

๑) โดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานจากเอกสารประกอบการพิจารณา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่นั่งรักษาการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือตามที่กรมสรรพสามิตกำหนด หากไม่ส่งภายในเวลาที่กำหนดถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะย้าย เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้

๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นผู้อ่านผลงานตามสายงานแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และให้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป

## ๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

## ๒.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นผู้อ่านผลงานตามสายงานแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และให้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาดำเนินการต่อไป

**กรณีที่ ๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ**

๑. การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน ซึ่งเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

๒. การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

**กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษตามที่ ก. พ. กำหนด เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ**

**ข้อ ๒ การโอน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้**

**กรณีที่ ๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ**

๑. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดังนี้

๑.๑ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

๑.๒ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่

ทั้งนี้ ผู้มีความประสงค์ขอโอนเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้

๑.๓ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

**๑.๓.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล**

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานตามการย้าย กรณีที่ ๑ ข้อ ๑.๓

**๑.๓.๒ หลักเกณฑ์ และองค์ประกอบในการพิจารณา**

องค์ประกอบในการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓	เค้าโครงผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นหรือผลงานที่เสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานซึ่งสอดคล้องกับภารกิจ บทบาทหน้าที่กรมสรรพสามิต	๔๐
รวม		๑๐๐

**๑.๓.๓ วิธีการประเมินผลงาน**

๑) ให้ดำเนินการโดยการประเมินผลงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือผลงานที่เสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจ บทบาท หน้าที่ของกรมสรรพสามิต และส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน หรือตามที่กรมสรรพสามิตกำหนด หากไม่ส่งภายในเวลาที่กำหนดถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะโอนเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้

๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นผู้อ่านผลงานตามสายงานแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และให้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป

**๑.๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. การโอนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและ ประเมินผลงาน ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล**

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานการย้าย กรณีที่ ๑ ข้อ ๒

**๒.๒ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา**

องค์ประกอบในการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมี องค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการ รับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓	เค้าโครงผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้นหรือผลงานที่เสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานซึ่ง สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทหน้าที่กรมสรรพสามิต	๔๐
รวม		๑๐๐

**๒.๓ วิธีการประเมินผลงาน**

โดยการประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานเชิงข้อเสนอ แนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือผลงานที่เสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจ บทบาท หน้าที่ของกรมสรรพสามิต และส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน หรือตามที่ กรมสรรพสามิตกำหนด หากไม่ส่งผลงานภายในเวลาที่กำหนดถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะโอน เว้นแต่มีเหตุผล ความจำเป็นไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ และให้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาประเมิน บุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป