



บอกเล่าเก้าสิบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ฉบับที่ ๓/๒๕๖๕

วันนี้ “บอกเล่าเก้าสิบ” จะมาบอกเล่าความคืบหน้าในการบรรจุข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง โดยในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ นี้ กรมได้เรียกบรรจุข้าราชการในตำแหน่งนักวิชาการสรรพสามิตปฏิบัติการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๒ อัตรา ต่อจากนั้น ก็จะมีการเรียกบรรจุข้าราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสรรพสามิตปฏิบัติงานจากบัญชีผู้สอบแข่งขันที่กรมมีอยู่เพื่อทดแทนตำแหน่งว่างเพิ่มเติม อีกจำนวน ๔๐ อัตรา ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ มีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และสำหรับตำแหน่งว่างอื่น ๆ นั้น กรมก็ไม่ได้มีใจในเบื้องต้น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประสานงานกับหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างเพื่อหาแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งที่กรมมีอยู่เพื่อนำไปใช้เพื่อบรรจุในตำแหน่งว่างอื่น และต่อจากนั้น หากพบว่ายังขาดอัตรากำลังอยู่ ก็จะมีการพิจารณาเรื่องการรับโอนข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างที่ขาดแคลนเพิ่มเติมอีกต่อไปค่ะ

ในขณะที่ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ได้มีประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ “ประเภททั่วไป” และเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ “ประเภทวิชาการ” ที่ออกตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย โอน หรือเลื่อนข้าราชการที่ออกมาใหม่ ซึ่งประกาศ อ.ก.พ. ดังกล่าว มีความสำคัญทั้งต่อการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการที่กรมสรรพสามิตจะต้องดำเนินการ และมีความสำคัญต่อเพื่อนข้าราชการเพื่อเป็นข้อมูลของเส้นทางและความก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดย “บอกเล่าเก้าสิบ” ได้จัดทำ Flow chart สรุปรายละเอียดที่สำคัญของประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต แบนมาพร้อมนี้ เพื่อให้ทุกท่านได้เห็นภาพคร่าว ๆ ของการย้าย การโอน และการเลื่อนกันค่ะ สำหรับรายละเอียดต่าง ๆ สามารถอ่านจากประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ฉบับเต็ม ที่ได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้ว ซึ่งต่อจากนี้ กรมจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละประเภท และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะเร่งดำเนินการในกระบวนการคัดเลือกข้าราชการในตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษโดยเร็วต่อไปค่ะ

ฉบับนี้ ขอบอกเล่าให้ทุกท่านได้ทราบกันเพียงเท่านี้ก่อน พบกันใหม่ฉบับหน้านะคะ สวัสดีค่ะ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สรุปหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ตาม ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเภททั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติ :
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การย้าย/โอน/เลื่อน ต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันอย่างน้อย ๑ ปี

การย้าย

- ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส กลุ่มเดียวกัน
- ชำนาญงาน/อาวุโส ต่างกลุ่ม
- ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม

วิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน
ที่นึ่งรักษาการ
ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
จำนวน ๑ เรื่อง

เกณฑ์การตัดสิน
ต้องได้คะแนน
ไม่ต่ำกว่า ๘๐%

การโอน

- ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มเดียวกัน
- ชำนาญงาน ต่างกลุ่ม
- โอนมาดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม
- โอนมาดำรงตำแหน่งสูงกว่าเดิม

วิธีการประเมิน
ผลงานเชิง
ข้อเสนอแนวคิด
ซึ่งสอดคล้องกับ
ภารกิจกรม
จำนวน ๑ เรื่อง

เกณฑ์การตัดสิน
ต้องได้คะแนน
ไม่ต่ำกว่า ๘๐%

ให้เป็นตาม
หลักเกณฑ์
การย้าย

ให้เป็นตาม
หลักเกณฑ์
การเลื่อน

การเลื่อน

- ชำนาญงาน
- อาวุโส

วิธีการประเมิน
ผลงานการ
ปฏิบัติงาน
จำนวน ๑ เรื่อง
และเป็นผลงาน
ย้อนหลังไม่เกิน
๒ ปี

เกณฑ์การตัดสิน
ต้องได้คะแนน
ไม่น้อยกว่า ๘๐%

สมัครได้ไม่เกิน
๓ เลขที่ตำแหน่ง

วิธีการประเมิน
ผลงานการ
ปฏิบัติงาน
ย้อนหลัง ๑ เรื่อง
และเป็นผลงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน
ได้คะแนนสูงสุดในแต่
ละ เลขที่ตำแหน่งและ
ต้องได้คะแนน
ไม่ต่ำกว่า ๘๐%

สรุปหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ตาม ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเภทวิชาการ
ต้องมีคุณสมบัติ :
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การย้าย/โอน/เลื่อน ต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันอย่างน้อย ๑ ปี

