



แผนการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

1. วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งงาน และจัดการกรอบอัตรากำลังเพื่อให้กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสรรพสามิต

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- โครงการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ กำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ระบุจุดอ่อน จุดแข็ง ของกำลังคนในปัจจุบัน และความต้องการกำลังคนในอนาคต สำหรับการพัฒนาโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมสรรพสามิต 2. เพื่อทบทวนรายละเอียดงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานจริง 3. เพื่อเตรียมกำลังคน สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นเครื่องช่วยตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล 4. เพื่อเกลี่ยกำลังคนให้เหมาะสมกับศักยภาพของบุคลากร และความต้องการของกรมสรรพสามิต 	5,000,000 บาท	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565	ส่วนอัตรากำลัง และระบบงาน สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

2. สรรหาบุคลากรกรมสรรพสามิตตามสมรรถนะและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราว่าง และบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรของกรมสรรพสามิตได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งตามความต้องการของกรมสรรพสามิต 2. มีเครื่องมือในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างเหมาะสม 	3,283,680 บาท	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

3. พัฒนาบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและตำแหน่งงาน ตามสมรรถนะที่กำหนด และพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- แผนปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	1. เพื่อให้กรมสรรพสามิตมีกรอบและหลักเกณฑ์กระบวนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งหลักที่สำคัญของกรมสรรพสามิต 2. เพื่อให้กรมสรรพสามิตสามารถวางแผนสรรหาและพัฒนากำลังคน ตรงตามความสามารถได้ อย่างเหมาะสมมากยิ่งขึ้น	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต	- เพื่อเป็นแนวทางการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต ให้เกิดฐานข้อมูลความรู้ในองค์กร	2,000,000 บาท	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนนวัตกรรม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

4. บริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และสถานการณ์ปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีมาตรฐานทุกระดับตำแหน่งงาน 2. เพื่อให้การนำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับผลงานระดับหน่วยงานและองค์กร 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	<p>ส่วนวิชาการ บริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

5. พัฒนาระบบงานและการจัดกิจกรรมโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดกิจกรรม CSR	<ol style="list-style-type: none"> ปลูกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันความสุขและการช่วยเหลือสังคม ให้แก่บุคลากร สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมสรรพสามิต 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากได้รับความอนุเคราะห์จากผู้ประกอบการเอทานอล	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนบริหาร งานฝึกอบรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล
- โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมสรรพสามิตกำหนดไว้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 	3,269,270 บาท	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนวิชาการ บริหารทรัพยากร บุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

6. แต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการสอดคล้องกับระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการสรรหาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของกรมสรรพสามิต ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งตามความต้องการของกรมสรรพสามิต มีเครื่องมือในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างเหมาะสม 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล