

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการกำกับดูแลโรงอุตสาหกรรมน้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมัน" รุ่นที่ ๕	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรไว้รองรับการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีน้ำมันในอนาคต และเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควบคุมโรงอุตสาหกรรมน้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการควบคุมกำกับดูแลโรงอุตสาหกรรมน้ำมันและผลิตภัณฑ์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการดำเนินคดีและเปรียบเทียบปรับ"	เพิ่มเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการดำเนินคดี เปรียบเทียบปรับ และการเก็บรักษาของกลางให้ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย	บุคลากรกรมสรรพสามิต สังกัดฝ่ายกฎหมายสำนักงานสรรพสามิตภาค/พื้นที่และพื้นที่สาขา จำนวน ๑๒๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การบริหารยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อระดมความคิดเห็น และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต สื่อสาร วิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และถ่ายทอดยุทธศาสตร์	บุคลากรที่มีหน้าที่จัดทำแผนทบทวนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต และผู้เกี่ยวข้อง
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านพัสดุ"	เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ จำนวน ๕๐ คน

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภาษีสรรพสามิต สินค้าสุราและยาเส้น"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสิทธิภาพในการตรวจสอบภาษีสินค้าสุราและยาเส้น	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภาษี จำนวน ๔๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๖. โครงการสัมมนา "การตรวจสอบภาษีตามระเบียบกรมสรรพสามิต ว่าด้วยการตรวจสอบภาษีสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๖๓"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสิทธิภาพในการตรวจภาษีสินค้าสรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภาษี จำนวน ๑๐๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๗. โครงการสัมมนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาษีสรรพสามิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้สัมมนาได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย จำนวน ๑๐๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๘. โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางในการบริหารงานของกรมฯ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์นำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๙. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสรรพสามิต ภาคที่ ๑ - ๑๐	เพื่อให้ความรู้และพัฒนาขีดความสามารถตามหลักสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรส่วนภูมิภาค โดยจัดสรรให้สำนักงานสรรพสามิตภาคละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักสืบสวนปราบปรามสรรพสามิต Online สายพันธุ์ใหม่	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และเทคนิค เกี่ยวกับช่องทางการขายออนไลน์ในปัจจุบันให้มาก ขึ้น พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้นำ วิธีการและเทคนิคการสืบสวน การตรวจสอบ ทาง อิเล็กทรอนิกส์ไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานจริงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามตาม กฎหมายภาษีสรรพสามิต จำนวน ๔๐ คน/รุ่น จำนวน ๑ รุ่น
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การ ให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ได้เสริมสร้าง ทัศนคติ สร้างจิตสำนึกของการให้ความสำคัญกับ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้เกิด ความประทับใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ได้ พัฒนาเสริมสร้างบุคลิกภาพที่จำเป็นสำหรับงาน บริการ	ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ/ระดับปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนโดยตรง จำนวน ๓ ๐ คน/รุ่น จำนวน ๑ รุ่น
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	๑๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อ พัฒนาคุณภาพการประเมินผลการควบคุม ภายใน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรม สรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการประเมินผลการควบคุมภายใน และกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง หรือผลเสียหายที่อาจมีขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมสรรพสามิต จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๒๑๐ คน

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
<p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)</p>	<p>๑๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรกรมสรรพสามิต”</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและมาตรฐานจรรยาบรรณ ๗ ประการของสำนักงาน ก.พ.และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการประพฤติตนตามระเบียบวินัย</p>	<p>บุคลากรของกรมสรรพสามิต จำนวน ๕๐ คน/รุ่น รวม ๒ รุ่น</p>
<p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)</p>	<p>๑๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร และสถานที่เพื่อรองรับมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC</p>	<p>บุคลากรกรมสรรพสามิต จำนวน ๑ รุ่น รวม ๑๕๐ คน</p>
<p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)</p>	<p>๑๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "นักสืบสวนปราบปรามสรรพสามิต ระดับสูง (สรรพสามิตต์พิทักษ์)"</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในด้านการปราบปรามของกรมสรรพสามิต</p>	<p>บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามของกรมสรรพสามิต และบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการปราบปราม ซึ่งมีการบูรณาการด้านการปราบปรามกับกรมสรรพสามิต จำนวนรุ่นละ ๖๐ คน</p>

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๑๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ถอดความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Heritage) เพื่อสร้างฐานความรู้การ จัดเก็บภาษีสรรพสามิต (Excise Knowledge Base)	เพื่อให้ KM Team ของหน่วยงาน มีความรู้และความ เข้าใจในแนวคิดและกระบวนการถอดความรู้ฝังลึก จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Tacit Knowledge) เสริมสร้าง ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับ KM Team ในการ ถอดความรู้จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Tacit Knowledge) ของกรมสรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิต ที่รับผิดชอบงาน KM ของหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน ดำเนินการ ๔ ครั้ง
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๑๗. โครงการทุนการศึกษาปริญญาโท ภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ข้าราชการของกรมสรรพสามิตเพิ่มความรู้ ความสามารถ และนำความรู้ไปใช้เพื่อภารกิจของ กรมสรรพสามิต	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จำนวน ๙ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๑๘. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และเทคนิคด้านการใช้ ภาษาอังกฤษของบุคลากรให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรกรมสรรพสามิต จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๑๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การ จัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต	เพื่อเป็นแนวทางการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ ความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานใน ภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต ให้เกิดฐานข้อมูล ความรู้ในองค์กร	บุคลากรกรมสรรพสามิต จำนวน ๔๕ คน สัมมนาจำนวน ๔ ครั้ง

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๒๐. โครงการพัฒนารายบุคคลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาระดับบุคคล (Individual Development Plan :IDP)	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของกรม สรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ครั้ง
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๒๑. โครงการบริหารจัดการดาวเด่น (Star Management)	เพื่อแสวงหาบุคลากรที่มีศักยภาพโดดเด่นของกรม สรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิต
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๒๒. โครงการสรรพสามิตวิชาลัย	ส่งเสริมให้มีการเก็บความรู้ของกรมสรรพสามิตจาก ผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุในตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และประเภททั่วไป	บุคลากรกรมสรรพสามิต
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	๒๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อเตรียมบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มี ความรู้ และทักษะด้านดิจิทัล รองรับนโยบาย เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย (Digital Economy) เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในการ บริหาร และใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือใน การพัฒนา ปรับปรุง และบูรณาการกระบวนการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรกรมสรรพสามิต เข้าอบรมโดยแบ่งเป็น ๙ หลักสูตร หลักสูตรละ ๑ รุ่น

หลักเกณฑ์ และแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	๒๔. โครงการเพื่อขับเคลื่อนผลงาน นวัตกรรมาสู่ภาคการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร	เพื่อให้ นวัตกรรมของกรมสรรพสามิตถูกถ่ายทอด และนำไปใช้ได้ ในองค์กรกรมสรรพสามิต	หน่วยงานของกรมสรรพสามิตที่เกี่ยวข้อง
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	๒๕. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ณ หน่วยงาน ภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีโอกาสเพิ่มพูน ความรู้จากแหล่งความรู้อื่น เป็นการสร้างองค์ความรู้ ให้แก่ตนเอง และสามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล โดยผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลายมากขึ้น	บุคลากรกรมสรรพสามิต ในวงเงินจำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท