

แผนงาน / โครงการ พัฒนาบุคลากร

เป้าหมายกระทรวงการคลัง: 3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง: 3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต: 4.พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์: 4.3.2 ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างขวัญและกำลังใจ

ยุทธศาสตร์สำนัก/กลุ่ม/ภาค/พื้นที่:

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลต้นแบบ

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดหลัก: ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผู้จัดทำแผนงาน/โครงการ: นายพชกร บุญวิเศษ

โทรศัพท์: 74000 ต่อ 200

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เป็นองค์กรธรรมาภิบาลต้นแบบสามารถเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพและมีทักษะที่หลากหลาย

ผู้รับผิดชอบหลัก: _____

ชื่อ: นางอัมรา บุรหัน

ตำแหน่ง: นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สภ.4

ผู้อนุมัติ: _____

ชื่อ: นายฉลอง นิ่มเนียม

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 4

ระยะเวลาของแผนงานโครงการ: 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ (Process)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100.000	-	-	100.000	100.000	-	100.000	100.000	ส่วนอำนาจการ
	จำนวนผู้เข้าอบรม (Output)	คน	-	-	-	-	-	30	-	-	61	50	-	150	291	ส่วนอำนาจการ
	จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรม (Output)	หลักสูตร	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	1	4	ส่วนอำนาจการ
	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (Outcome)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100.000	-	-	100.000	100.000	-	100.000	100.000	ส่วนอำนาจการ

แผนงาน / โครงการ พัฒนาบุคลากร

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน/โครงการ		เงินงบประมาณ													0.00	บาท
		เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น													1,000,000.00	บาท
		อื่นๆ													0.00	บาท
		จำนวนเงินรวม													1,000,000.00	บาท