

การจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง กับ สำนักงานสรรพสามิตพื้นสงขลา “เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ”

ที่มา

จากพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๘๐

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๘๑

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติกรม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าของทางราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาผลประโยชน์
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหลักเลียง
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๙) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัย

๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๓. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๕. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นใน
ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๗. ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
๘. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๙. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๑๐. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืน
ข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ ลักษณะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดย
พฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
๔. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
๕. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
๖. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม
มาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
๘. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒
(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๖

กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๘) ให้
ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

มาตรา ๘๗

ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๘

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัยเว้นแต่มีเหตุอัน
ควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗

มาตรา ๘๙

การลงโทษข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้ส่งลงโทษต้องส่งลงโทษให้
เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติโดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูก
ลงโทษ กระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

หมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๙๐

เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

- ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

- อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามหมวดนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุจะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดก็ได้

ที่มาของเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา

๑. จากบุคคลร้องเรียน/กล่าวหา

- ๑.๑ บัตรสนเท่ห์
- ๑.๒ หนังสือร้องเรียน
- ๑.๓ สื่อสารมวลชน เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์

๒. จากหน่วยงานอื่น

- ๒.๑ สดง./ปปช./ปปท./รัฐสภา/กพ.
- ๒.๒ สำนักนายกรัฐมนตรี/ผู้ตรวจการแผ่นดิน
- ๒.๓ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
- ๒.๔ ผู้รับเรื่องร้องเรียน/โทรศัพท์สายตรง

การดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง กระบวนการทั้งหลายที่กระทำเป็นวิธีการตามกฎหมายมาตรฐานทั่วไปหรือตามหลักเกณฑ์ เมื่อข้าราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ได้แก่ การสืบสวน การสอบสวน การตั้งเรื่องกล่าวหา การให้พ้การราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อนการพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ

การสืบสวนทางวินัย คือ การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เพื่อที่จะทราบรายละเอียดแห่งกรณีที่จะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ แยกเป็น ๒ กรณีได้แก่

๑. การสืบสวนก่อนดำเนินการทางวินัย
๒. การสืบสวนซึ่งเป็นการดำเนินการทางวินัย

การสอบสวนทางวินัย หมายถึง การรวบรวมพยานหลักฐาน หรือการดำเนินการใดๆ เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติกรรมต่างๆ ในเรื่องที่ถูกกล่าวหา หรือพิสูจน์เกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ได้ความจริงและยุติธรรม เพื่อที่จะพิจารณาว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ ถ้ากระทำความผิดจริงก็จะได้ลงโทษผู้กระทำความผิดนั้น แต่หากมิได้กระทำความผิดก็สั่งยุติเรื่อง การสอบสวน แบ่งเป็น ๒ ประเภท

๑. การสอบสวนที่ไม่เป็นกระบวนการตามกฎหมาย ได้แก่ การสอบสวนในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง
๒. การสอบสวนที่เป็นกระบวนการตามกฎหมาย ได้แก่ การสอบสวนในความผิดวินัยร้ายแรง

โทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

การอุทธรณ์คำสั่งโทษทางวินัย

อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม(ก.พ.ค.) ภายในสามสิบวัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง เมื่อ ก.พ.ค.พิจารณาแล้วผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค.ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

การจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง กับ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สงขลา

“เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ”

Pre-test (แบบสอบถามก่อน)

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่เห็นว่าถูกต้อง และเครื่องหมาย X หน้าข้อความที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง

-๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย
-๒. มาตรา ๘๑ ว่าด้วยข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
-๓. โทษทางวินัย คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ให้ออก ปลดออก ไล่ออก
-๔. มาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัยต้องเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่ง อื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
-๕. การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ถือเป็น การกระทำ ผิดวินัยร้ายแรง
-๖. กระบวนการดำเนินการทางวินัยได้แก่ การสืบสวน การสอบสวน การตั้งเรื่องกล่าวหา การให้พ้กราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ
-๗. การสืบสวนทางวินัย คือ การแสวงหาข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานแยกเป็น ๒ กรณี ได้แก่ ๑. การสืบสวนก่อนดำเนินการทางวินัย และ ๒. การสืบสวนหลังการดำเนินการทางวินัย
-๘. โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง มี ๓ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
-๙. การอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ให้ดำเนินการภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง
-๑๐. เมื่อ ก.พ.ค. พิจารณาแล้วผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

การจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง กับ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สงขลา

“เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ”

Post-test (แบบสอบถามหลัง)

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่เห็นว่าถูกต้อง และเครื่องหมาย X หน้าข้อความที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง

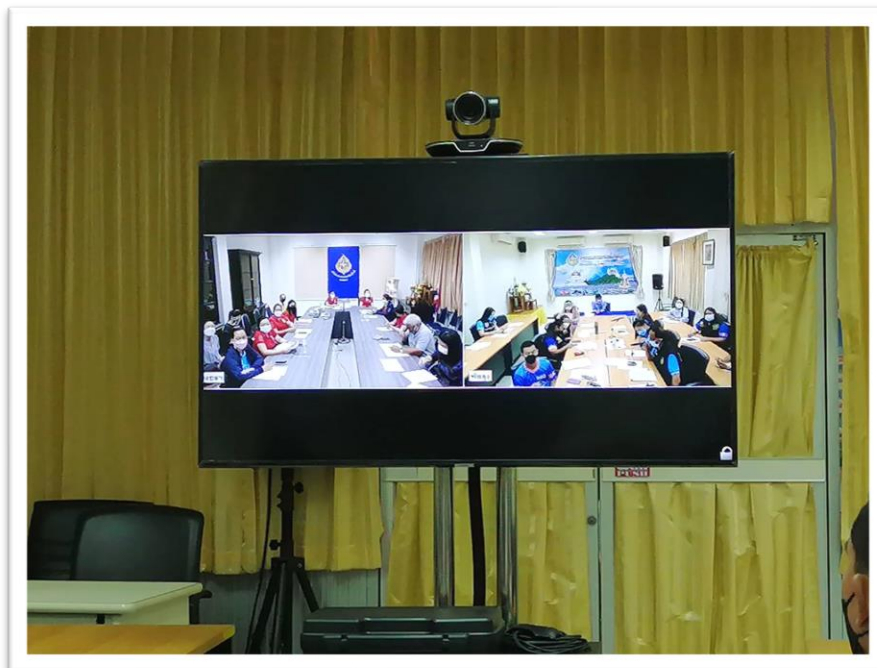
-๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย
-๒. มาตรา ๘๑ ว่าด้วยข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
-๓. โทษทางวินัย คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ให้ออก ปลดออก ไล่ออก
-๔. มาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัยต้องเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่ง อื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
-๕. การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ถือเป็น การกระทำ ผิดวินัยร้ายแรง
-๖. กระบวนการดำเนินการทางวินัยได้แก่ การสืบสวน การสอบสวน การตั้งเรื่องกล่าวหา การให้พ้กราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ
-๗. การสืบสวนทางวินัย คือ การแสวงหาข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานแยกเป็น ๒ กรณี ได้แก่ ๑. การสืบสวนก่อนดำเนินการทางวินัย และ ๒. การสืบสวนหลังการดำเนินการทางวินัย
-๘. โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง มี ๓ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
-๙. การอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ให้ดำเนินการภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง
-๑๐. เมื่อ ก.พ.ค. พิจารณาแล้วผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ภาพประกอบ

การจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒
สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง กับ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สงขลา
“เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ”









สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง
สรุปผลการประเมินของผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้ (KM)
ครั้งที่ ๒ (รอบ ๒ เดือนหลัง) ระหว่างหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรื่อง "วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ"
สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พัทลุง และ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สงขลา

จำนวนบุคลากรของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สงขลา	จำนวน		๓๘ คน
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการถ่ายทอดความรู้	จำนวน		๑๘ คน
ผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้ คิดเป็นร้อยละ		๔๗.๓๗	ของบุคลากรทั้งหมด
แยกเป็น			
ข้าราชการ	จำนวน	๗	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	คน
พนักงานราชการ	จำนวน	๒	คน
ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	๙	คน
	รวม	๑๘	คน
เพศ			
ชาย	จำนวน	๒	คน
หญิง	จำนวน	๑๖	คน
	รวม	๑๘	คน

เกณฑ์การประเมิน

จำนวนบุคลากรผ่านคะแนนทดสอบความรู้ร้อยละ ๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมการจัดการความรู้
ผู้ผ่านคะแนนทดสอบความรู้ร้อยละ ๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของผู้เข้าร่วมการจัดการความรู้