

สถานะ

ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามที่ได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์ องค์ประกอบพิจารณา และน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบ กรณีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ (๑. ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ๒. ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ) และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขวิธีการในการประเมินบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต จึงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ การย้าย

จากเดิม

กรณีที่ ๑ ข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

“ทั้งนี้ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง และกรณีโอนมาจากส่วนราชการอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งที่รับโอน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้”

แก้ไขเป็น

“ทั้งนี้ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

/กรณี...

กรณีที่กรมสรรพสามิตมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ กรมสรรพสามิตอาจพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี

กรณีโอนมาจากส่วนราชการอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งที่รับโอน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขอย้ายได้”

จากเดิม

กรณีที่ ๑ ข้อ ๑.๓

“๓) ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งแก้ไขเป็น

“๓) ผู้มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรณีที่กรมสรรพสามิตมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ กรมสรรพสามิตอาจพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี ”

จากเดิม

ข้อ ๒.๑.๓

“๒.๑.๓ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง”

แก้ไขเป็น

“๒.๑.๓ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรณีที่กรมสรรพสามิตมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ กรมสรรพสามิตอาจพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี ”

ข้อ ๓ การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ

จากเดิม

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล

“๕.๒ คณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบที่กำหนด ตามข้อ ๔ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และเอกสารการสมัคร”

แก้ไขเป็น

“๕.๒ คณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๔ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และเอกสารการสมัคร

กรณีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ (๑. ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ๒. ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ) จะพิจารณาประเมินบุคคลตาม องค์ประกอบที่กำหนด จากเอกสารการสมัคร และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง” ดังนี้

องค์ประกอบพิจารณาในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนัก คะแนน
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓	เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วม จัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมิน และผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงานด้วย	๒๕
๔	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๒๕
รวม		๑๐๐

ข้อ ๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

จากเดิม

ข้อ ๒. วิธีการในการประเมินบุคคล

“โดยวิธีการประเมินผลงานจากเอกสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่กรมสรรพสามิตกำหนด”

แก้ไขเป็น

ข้อ ๒. วิธีการในการประเมินบุคคล

“โดยวิธีการประเมินผลงานจากเอกสาร ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์”

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอัญชสา เล็กสรเสรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) เอกนิติ นิติทัณฑ์ประกาศ

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประกาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต