



อธิบดี
เลขที่รับ 1763
วันที่ 4 พ.ย. 64
16.49 น.

รองอธิบดี
เลขที่รับ 1181
วันที่ 3 พ.ย. 2564
เวลา 11.38

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๒๖

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๕๓๘๔ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามที่กรมสรรพสามิตได้อนุมัติโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๓๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ดังกล่าว โดยส่วนวินัยและจริยธรรมได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้มติที่ ๔ ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสรรพสามิตมีความโปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบ (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒) เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดียิ่งขึ้น โดยให้สำนักงานสรรพสามิตภาคและสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ มีการวัดระดับองค์กรคุณธรรมให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๕ ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กำหนด (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ลงนามในหนังสือเรียนผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๑ - ๑๐ เพื่อ

ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(Signature)

(นายคตี อาภากุลอนุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

๑๖.๓๖ 4 พ.ย. 64

(นายลารณ แสงสนิท)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

ส่วนวินัยและจริยธรรม
เลขที่รับ 755
ลงวันที่ 08 พ.ย. 2564
เวลา 9.42 น.

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนาม

(Signature)

(นางสิริพร ธนันทนสกุล)

รองอธิบดี

๕ 3 พ.ย. 2564

ส่วนวินัยและจริยธรรม

(Signature)