

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	1. โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของ กรมสรรพสามิต	เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางในการบริหารงาน ของกรมฯ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์ นำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ได้แก่ อธิบดี ที่ปรึกษา รอง อธิบดี ผอ.สำนัก/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/ผอ.สสภ./ สส.พท.และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด จำเป็นต้องเข้าร่วมทุกคน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	2. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน สรรพสามิต ภาคที่ 1 - 10	เพื่อให้ความรู้และพัฒนาขีดความสามารถตามหลัก สมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรส่วนภูมิภาค ซึ่งสสภ.จะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติของ แต่ละหลักสูตรเอง	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สสภ. กำหนด เพื่อความสอดคล้อง ตามบริบทของแต่ละภูมิภาค และภารกิจที่กรมมอบหมาย
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	3. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิค การกำกับดูแลโรงอุตสาหกรรมน้ำมันและ ผลิตภัณฑ์น้ำมัน" รุ่นที่ 5	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรไว้ รองรับการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีน้ำมันใน อนาคต และเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานควบคุมโรงอุตสาหกรรมน้ำมันและ ผลิตภัณฑ์น้ำมันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการควบคุมกำกับดูแลโรง อุตสาหกรรมน้ำมันและผลิตภัณฑ์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ลำดับ 1 ข้าราชการซึ่งประจำ โรงอุตสาหกรรมน้ำมันฯ ลำดับ 2 ข้าราชการตำแหน่ง สายงานหลัก (วิชาการ สรรพสามิต วิชาการภาษี วิทยาศาสตร์ และนิติกร) ลำดับ 3 วิศวกร และสายงาน สนับสนุนอื่นๆ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการ เปรียบเทียบคดี และการเก็บรักษาของ กลาง"	เพิ่มเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ปฏิบัติในการดำเนินคดี เปรียบเทียบปรับ และการ เก็บรักษาของกลางให้ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย	บุคลากรกรมสรรพสามิต สังกัดฝ่ายกฎหมายสำนักงาน สรรพสามิตภาค/พื้นที่และพื้นที่สาขา เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งนิติ กร หรือตำแหน่งอื่นแต่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดฝ่ายกฎหมาย	ลำดับ 1 ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือ ลูกจ้าง ตำแหน่งนิติกร ลำดับ 2 ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือ ลูกจ้าง ตำแหน่งอื่นที่สังกัดฝ่ายกฎหมาย

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การบริหารยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต" ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่อระดมความคิดเห็น และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต สื่อสาร วิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และถ่ายทอดยุทธศาสตร์	บุคลากรที่มีหน้าที่จัดทำแผนทบทวนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานจะเป็นผู้มอบหมายงานว่าจะให้ส่วน/ฝ่ายใดเป็นผู้รับผิดชอบ	ลำดับ 1 บุคลากรที่มีหน้าที่จัดทำแผนทบทวนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต ลำดับ 2 บุคลากรที่มีหน้าที่จัดทำแผนของสำนัก/กอง
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่”	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการประพฤติตนตามระเบียบวินัย	บุคลากรของกรมสรรพสามิต จำนวน 50 คน/รุ่น รวม 2 รุ่น	ลำดับ 1 บุคลากรทุกสายงานที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ และผู้อำนวยการสำนัก/กอง พิจารณาเห็นควรเข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	7. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุ"	เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ เช่น ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่ส่วนอำนวยการ/ฝ่ายอำนวยการ	ลำดับ 1 บุคลากรสายงานวิชาการพัสดุ และนักจัดการงานทั่วไป ลำดับ 2 นักจัดการงานทั่วไป ลำดับ 3 สายงานอื่นๆ สังกัดฝ่ายอำนวยการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกพร.	8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการควบคุมภายใน และกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายที่อาจมีขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมสรรพสามิต ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานจะเป็นผู้มอบหมายงานว่าจะให้ส่วน/ฝ่ายใดเป็นผู้รับผิดชอบ	ลำดับ 1 บุคลากรสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ลำดับ 2 บุคลากรผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกพร.	9. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร และสถานที่เพื่อรองรับมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC	บุคลากรกรมสรรพสามิต ได้แก่ ๑. คณะทำงานตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวกของกรมสรรพสามิต ภาคที่ ๑ - ๑๐ ๒. บุคลากรของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่/พื้นที่สาขา ที่เข้าร่วมการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก	กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด จำเป็นต้องเข้าร่วมทุกคน
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	10. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภาษีสรรพสามิต สินค้าสุราและยาเส้น"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสิทธิภาพในการตรวจสอบภาษีสินค้าสุราและยาเส้น	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภาษี เช่น นักตรวจสอบภาษี	ลำดับ 1 บุคลากรสายงาน ตรวจสอบภาษี ลำดับ 2 บุคลากรสายงาน วิชาการสรรพสามิต ลำดับ 3 สายงานอื่นๆ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	11. โครงการสัมมนา "การตรวจสอบภาษีตามระเบียบกรมสรรพสามิต ว่าด้วยการตรวจสอบภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2564"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสิทธิภาพในการตรวจภาษีสินค้าสรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภาษี เช่น นักตรวจสอบภาษี	ลำดับ 1 บุคลากรสายงาน ตรวจสอบภาษี ลำดับ 2 บุคลากรสายงาน วิชาการสรรพสามิต ลำดับ 3 สายงานอื่นๆ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (บริหารงานฝึกอบรมฯ)	12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "นักสืบสวนปราบปรามสรรพสามิต ระดับสูง (สรรพสามิตต์พิทักษ์)"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในด้านการปราบปรามของกรมสรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามของกรมสรรพสามิต และบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามซึ่งมีการบูรณาการด้านการปราบปรามกับกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรสายงาน วิชาการสรรพสามิต สังกัด ส่วนป้องกันและปราบปราม/ ฝ่ายปราบปราม หรือ สรรพสามิตพื้นที่สาขา ลำดับ 3 สายงานอื่นๆ

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ถอดความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Heritage) เพื่อสร้างฐานความรู้การ จัดเก็บภาษาสรรพสามิต (Excise Knowledge Base)	เพื่อให้KM Teamของหน่วยงาน มีความรู้และความ เข้าใจในแนวคิดและกระบวนการถอดความรู้ฝังลึก จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ(Tacit Knowledge) เสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะให้กับKM Team ในการถอดความรู้จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Tacit Knowledge) ของกรมสรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิต ที่รับผิดชอบงาน KM ของหน่วยงาน	ลำดับ 1 กลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด ลำดับ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	14. โครงการทุนการศึกษาปริญญาโท ภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้ข้าราชการของกรมสรรพสามิตเพิ่มความรู้ ความสามารถ และนำความรู้ไปใช้เพื่อภารกิจของ กรมสรรพสามิต	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้	ลำดับ 1 ข้าราชการประเภท วิชาการทุกระดับ หรือทั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ที่ยังไม่มี วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมฯ)	15. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และเทคนิคด้านการใช้ ภาษาอังกฤษของบุคลากรให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	16. โครงการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการ พลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่อให้ความรู้ และแนวคิดการปฏิบัติตนให้เป็น ข้าราชการที่ดี	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ในสังกัดกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	17. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การ จัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต	เพื่อเป็นแนวทางการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ ความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานใน ภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต ให้เกิดฐานข้อมูล ความรู้ในองค์กร	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	18. โครงการพัฒนารายบุคคลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาระดับบุคคล (Individual Development Plan :IDP)	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของกรม สรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่เกี่ยวข้อง	ลำดับ 1 บุคลากรสายงาน นักทรัพยากรบุคคล ลำดับ 2 บุคลากรสังกัด ส่วน/ฝ่ายอำนาจการ ลำดับ 3 บุคลากรที่ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	19. โครงการบริหารจัดการดาวเด่น (Star Management)	เพื่อแสวงหาบุคลากรที่มีศักยภาพโดดเด่นของกรม สรรพสามิต	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรที่สนใจ

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน	รายการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	20. โครงการสรรพสามิตต์วิชาลัย	ส่งเสริมให้มีการเก็บความรู้ของกรมสรรพสามิตจาก ผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุในตำแหน่งประเภทบริหาร อำนาจการ วิชาการ และประเภททั่วไป	บุคลากรกรมสรรพสามิตที่จะเกษียณอายุราชการใน ปีงบประมาณนั้นๆ	ลำดับ 1 บุคลากรที่จะเกษียณ อายุประจำปีงบประมาณ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	21. โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่อเตรียมบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มี ความรู้ และทักษะด้านดิจิทัล รองรับนโยบาย เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย (Digital Economy) เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในการ บริหาร และใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือใน การพัฒนา ปรับปรุง และบูรณาการกระบวนการ ปฏิบัติงาน แบ่งเป็น 9 หลักสูตร หลักสูตรละ 1 รุ่น	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับ 2 ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	22. โครงการเพื่อขับเคลื่อนผลงาน นวัตกรรมสู่ภาคการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร	เพื่อให้วัฒนธรรมของกรมสรรพสามิตถูกถ่ายทอด และนำไปใช้ได้ในองค์กรกรมสรรพสามิต	หน่วยงานของกรมสรรพสามิตที่เกี่ยวข้อง	ลำดับ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควร เข้าร่วมโครงการ
สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นวัตกรรมาฯ)	23. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ณ หน่วยงาน ภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีโอกาสเพิ่มพูน ความรู้จากแหล่งความรู้อื่น เป็นการสร้างองค์ ความรู้ให้แก่ตนเอง และสามารถนำมาปรับใช้ใ การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล โดยผ่านการ เรียนรู้ที่หลากหลายมากขึ้น	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ลำดับ 1 บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตรงตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ ที่หน่วยงานภายนอกกำหนด