



รองอธิบดี	
เลขที่	2316
วันที่	21 ธ.ค. 2563
เวลา	10.12

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๒๔๒๒

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๕๗๓๐

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต

เรียน รองอธิบดี (นางสิริพร ธนนันทนสกุล)

ตามที่กรมสรรพสามิตได้มีการจัดดำเนินการด้านการเสริมสร้างสวัสดิการและความผูกพันเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับสวัสดิการที่ตรงตามความต้องการและก่อให้เกิดความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร โดยที่ผ่านมามีบุคลากรได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยดี ในการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้เกิดความผูกพัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร จึงมีแนวคิดในการจัดสวัสดิการโดยกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการโดยมุ่งหวังให้บุคลากรมีการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรู้สึกสามัคคีในกลุ่มบุคลากร สร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร นั้น

เพื่อให้การสร้างความผูกพันและความผูกพันเกิดขึ้นในองค์กรจึงกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร พร้อมทั้งเพื่อให้สอดคล้องต่อสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ
๒. กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ
๓. กิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา
๔. กิจกรรมอื่น ๆ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวจะนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการกรมสรรพสามิต เพื่อขออนุมัติใช้เงินกองทุนสรรพสามิตสงเคราะห์ เงินกองทุนสวัสดิการกรมสรรพสามิต และงบประมาณอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยได้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในวงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดีมีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๘๙/๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิตด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ

(นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล)

ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสิริพร ธนนันทนสกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต

๑ ๑ ๐ ๖๕๖๓

Boonlert Somsak Rattanasakul
กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต

23 ธ.ค. 2563

โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสรรพสามิตมีการดำเนินการด้านการเสริมสร้างสวัสดิการและความผูกพันเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับสวัสดิการที่ตรงตามความต้องการและก่อให้เกิดความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร โดยที่ผ่านมามีบุคลากรได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยดี ในการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้เกิดความผูกพัน นั้น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร และเล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความผูกพันให้เกิดแก่บุคลากรในองค์กร จึงมีแนวคิดในการจัดสวัสดิการโดยกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้ตรงกับความต้องการ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรมีการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรู้สึกสามัคคีในกลุ่มบุคลากร สร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร

ในการนี้ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรพร้อมทั้งเพื่อให้สอดคล้องต่อสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดการจัด โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีก่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดี สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร
๒. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมสรรพสามิตกำหนดไว้
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. กิจกรรมที่จัดดำเนินการ

- ๑) กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ : ฝึกอาชีพ
- ๒) กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ : โยคะ , นวดผ่อนคลาย
- ๓) กิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา : สรรพสามิตไหว้พระ
- ๔) กิจกรรมอื่น ๆ

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑. สำรวจความต้องการ การจัดสวัสดิการ/การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจ ความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร
๒. รวบรวมข้อมูลรายละเอียดจากแบบสำรวจเพื่อกำหนดกิจกรรม
๓. จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอกรมอนุมัติการจัดทำโครงการ และงบประมาณ

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม
๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ
๖. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ
๗. ติดตามผลการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดดำเนินการโครงการต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสรรพสามิตที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่จัดกิจกรรมภายในกรมสรรพสามิต และนอกสถานที่

๗. รูปแบบการดำเนินโครงการ

การสัมมนา กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การฝึกปฏิบัติทั้งใน/นอกสถานที่

๘. ระยะเวลาเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ที่จะเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้นั้นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและต่อตนเอง
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๑๐. การประเมินผลและตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของการดำเนินโครงการใช้เงินกองทุนสวัสดิการกรมสรรพสามิต กองทุนสรรพสามิต สงเคราะห์ และงบประมาณอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต