

การดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ (รอบ ๖ เดือนแรก)	ผลลัพธ์การดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย	- โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒,๔๓๙ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มขึ้น
	- โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต	มีการจัดการองค์ความรู้ ๑ ครั้ง ผ่านโครงการภาษาอังกฤษเชิงพัฒนาองค์กร	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่
	- โครงการ Excise Innovation Awards ครั้งที่ ๑๐	จัดทำประกาศคณะทำงานฯ กำหนดการส่งผลงานการประกวด	- จำนวนของผู้ที่ได้รับรางวัล/หน่วยงานที่ได้รับรางวัล - ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมที่มีการเผยแพร่
	- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	มีจำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแบบทดสอบออนไลน์
๒. พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร ๔.๐ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	- โครงการการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ	รายงานเสนอกระทรวงการคลังเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ฉบับ	การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ
	- โครงการการปรับโครงสร้างทางการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	รายงานการดำเนินงานตามโครงสร้างที่ปรับปรุงใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ	โครงสร้างและคำสั่งให้ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างปฏิบัติราชการและมอบหมายการบังคับบัญชา