

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้าน	การดำเนินการ
๑. วางแผนอัตรา	- จัดทำแผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งว่าง กรมสรรพสามิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <a href="https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edisp/uatucm420530.pdf">https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edisp/uatucm420530.pdf</a>
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	- กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร <a href="https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/RULE_RECRUIT/index.htm">https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/RULE_RECRUIT/index.htm</a>
๓. การพัฒนาบุคลากร	- สรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน จากโครงการพัฒนาบุคลากรดาวเด่น (Star Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <a href="https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/HR-STD-Service/index.htm">https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/HR-STD-Service/index.htm</a> - การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยกำหนดเป็นคู่มือสำหรับการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในแต่ละสายงาน <a href="https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/CAREERPATH/index.htm">https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/CAREERPATH/index.htm</a>
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ ได้แก่ การให้ทุนการศึกษาสำหรับบุตรของบุคลากรทุกประเภท การจัดให้มีสวัสดิการสงเคราะห์สำหรับบุคลากรที่ประสบภัยพิบัติกรณีต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีโครงการเสริมสร้างความผูกพันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต พร้อมทั้งได้กำหนดกิจกรรมดำเนินการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ได้แก่ (๑) กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ: ฝึกอาชีพ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ: โยคะ นวดผ่อนคลาย (๓) กิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา: สรรพสามิตไหว้พระ (๔) กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่การจัดหาวัคซีนป้องกันโรค และการจัดทำประกันภัย COVID-๑๙ ให้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับ <a href="https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndix/~edisp/uatucm421894.pdf">https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndix/~edisp/uatucm421894.pdf</a>

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้าน	การดำเนินการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารจัดการค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจสำหรับผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และมีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p><a href="https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/PMS/index.htm">https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/PMS/index.htm</a></p>
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	<p>- ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยโครงการความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบ ละเมิด ซึ่งดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว จำนวน ๒ รุ่น</p> <p><a href="https://www.excise.go.th/excise2017/ABOUT_US/MORAL/ITA/index.htm">https://www.excise.go.th/excise2017/ABOUT_US/MORAL/ITA/index.htm</a></p> <p>- เผยแพร่คู่มือด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ในรูปแบบหนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมสรรพสามิต และ เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><a href="https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/DIS_ETHI/index.htm">https://www.excise.go.th/hrm/HRMANAGE/DIS_ETHI/index.htm</a></p>

รายงานโดย ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔