



## ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

กรมสรรพสามิตให้ความสำคัญต่อความพร้อมของบุคลากรที่จะต้องทำงานในรูปแบบใหม่ เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่สามารถปรับตัวและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว โดยผ่านการปรับเปลี่ยนแนวคิดและสร้างทัศนคติใหม่ (New Mindset) เพื่อการทำงานที่รวดเร็ว และคล่องตัว สามารถตัดสินใจในรูปแบบการทำงานแบบทีม สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบ Agile บุคลากรในองค์กร มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงโดยอาศัยการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน มุ่งสู่ยุทธศาสตร์ EASE Excise ตามค่านิยม STARS และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของ กรมสรรพสามิต
๒. สรรหาและแต่งตั้งบุคลากรสอดคล้องกับระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และมีความ โปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด
๓. นำระบบการทำงานในรูปแบบรวดเร็ว คล่องตัว (Agile) รวมถึงการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต

### นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) ได้แก่ ทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership skills) และการทำงานร่วมกัน (Collaboration skills)
๒. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร
๓. บูรณาการระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Online ภายใต้โครงการ “โรงเรียน สรรพสามิต”
๔. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต