โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมวด ก ความเชื่อมโยง	**ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6** **ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4** **กลยุทธ์ที่ 4.5.1** **ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...**	การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ พัฒนาองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) **พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย พร้อมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร**	**ผู้รับผิดชอบหลัก** ฉันทนา สมกุล (นางฉันทนา สมกุล) ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานฝึกอบรม
หมวด ข โครงการ	**วัตถุประสงค์** **ตัวชี้วัดหลัก (Outcome)** **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** **ระยะเวลาดำเนินการ** **งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน**	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในทุกๆ ด้านของงานในหน้าที่ตลอดจนทัศนคติที่ดี สามารถรองรับการปรับปรุงพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคและวิธีการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เป็น 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และความร่วมมือ ประสานงานทั้งในและนอกหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม พร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ตามที่ได้กำหนดไว้ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 ☑ เงินงบประมาณ 3,000,000 บาท ☐ เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท	**ผู้อนุมัติ** พงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล (นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	**ผู้จัดทำโครงการ** (ผู้ปฏิบัติงาน) **ผู้รับผิดชอบหลัก** (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม) **ผู้อนุมัติ** (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค) **หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก** (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)	นางฉันทนา สมกุล **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ **โทรศัพท์** 53351 นางฉันทนา สมกุล **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ **โทรศัพท์** 53351 นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล **โทรศัพท์** 53212 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนบริหารงานฝึกอบรม	

หมวด ง รายละเอียดโครงการ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมประเมินผลความต้องการพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ20)	Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ	20												100
2. กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร/ประมาณการค่าใช้จ่าย (ร้อยละ20)		ร้อยละ	20												
3. ขออนุมัติดำเนินโครงการตามแผนงานต่อผู้บริหาร (ร้อยละ20)		ร้อยละ		10	10										
4. ดำเนินการจัดอบรม (ร้อยละ20)		ร้อยละ			5			5			5			5	
5. ประเมินผลการจัดอบรม (ร้อยละ20)		ร้อยละ			5			5			5			5	
	Output : จำนวนผู้เข้าอบรมเพิ่มขึ้น 30% จากเป้าปีก่อน (เป้าปี 2563 เท่ากับ 2080 คน)	คน			310			950			950			510	2720
	Outcome : ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มขึ้น	ร้อยละ												100	100

โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ Excise Innovation Awards ครั้งที่ 11

หมวด ก ความเชื่อมโยง	**ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6** **ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4** **กลยุทธ์ที่ 4.1.1** **ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...**	การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ พัฒนาองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) พัฒนาองค์กรด้วยระบบ 4.0	**ผู้รับผิดชอบหลัก** คติ อาภากุลอนุ (นายคติ อาภากุลอนุ) ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หมวด ข โครงการ	**วัตถุประสงค์** **ตัวชี้วัดหลัก (Outcome)** **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** **ระยะเวลาดำเนินการ** **งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน**	ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนา ปรับปรุง นำเสนอรูปแบบการให้บริการ ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมที่มีการเผยแพร่ ร้อยละ 100 นวัตกรรมใหม่ด้านบริการ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 ☑ เงินงบประมาณ 2,000,000 บาท ☐ เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท	**ผู้อนุมัติ** พงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล (นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	**ผู้จัดทำโครงการ** (ผู้ปฏิบัติงาน)	นายคติ อาภากุลอนุ	**ตำแหน่ง**	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	**โทรศัพท์**	53332
	ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม)	นายคติ อาภากุลอนุ	**ตำแหน่ง**	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	**โทรศัพท์**	53332
	ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค)	นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล	**ตำแหน่ง**	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	**โทรศัพท์**	53212
	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			

หมวด ง รายละเอียดโครงการ

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนผลงานนวัตกรรมสู่ภาคการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อกำหนดกรอบการประกวดและเงื่อนไขการประกวด (ร้อยละ 10)	<u>Process</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ						10							100
2. จัดทำประกาศกรมฯ กำหนดการส่งผลงานการประกวด และสถานที่นำเสนอผลงาน (ร้อยละ 10)		ร้อยละ						10							
3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้มีการส่งผลงานเข้าประกวดอย่างทั่วถึง (ร้อยละ 20)		ร้อยละ			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4. เริ่มส่งผลงานเข้าประกวด/ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผลงานประเภทต่าง ๆ (ร้อยละ 15)		ร้อยละ									15				
5. คณะกรรมการพิจารณาผลงานที่ส่งเข้าประกวดทุกประเภทและประกาศผลงานที่ผ่านการคัดเลือก (ร้อยละ 30)		ร้อยละ										15	15		
6. จัดให้มีการนำเสนอผลงานที่ผ่านการคัดเลือก (ร้อยละ 15)		ร้อยละ												15	
	<u>Output</u> : ประกาศส่งผลงาน จำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวด	 ฉบับ เรื่อง						1						 20	 1 20
	<u>Outcome</u> : จำนวนผู้ได้รับรางวัล/หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	 ราย												10	10
	ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมที่มีการเผยแพร่	ร้อยละ												100	100

โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ จัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต

หมวด ก ความเชื่อมโยง	**ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6** **ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4** **กลยุทธ์ที่ 4.5.1** **ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่**	การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ พัฒนาองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย พร้อมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	**ผู้รับผิดชอบหลัก** คติ อาภากุลอนุ (นายคติ อาภากุลอนุ) ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หมวด ข โครงการ	**วัตถุประสงค์** **ตัวชี้วัดหลัก(Outcome)** **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** **ระยะเวลาดำเนินการ** **งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน**	เพื่อให้มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ บุคลากรของกรมสรรพสามิตเกิดการเรียนรู้และพัฒนา ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 เงินงบประมาณ บาท ☑ เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น 2,000,000 บาท	**ผู้อนุมัติ** พงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล (นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	**ผู้จัดทำโครงการ** (ผู้ปฏิบัติงาน) **ผู้รับผิดชอบหลัก** (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม) **ผู้อนุมัติ**(ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค) **หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก** (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)	นางสาวศิระกาญจน์ กาญจนภักดิ์ **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ **โทรศัพท์** 53312 นายคติ อาภากุลอนุ **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ **โทรศัพท์** 53331 นายพงษ์สิทธิ์ สุโมตยกุล **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล **โทรศัพท์** 53212 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

หมวด ง รายละเอียดโครงการ

กิจกรรมหลัก	**ตัวชี้วัด**	**หน่วยนับ**	**ไตรมาสที่ 1**			**ไตรมาสที่ 2**			**ไตรมาสที่ 3**			**ไตรมาสที่ 4**			**รวมทั้งสิ้น**
			ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**	
โครงการการจัดการองค์ความรู้ของกรมสรรพสามิต : สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ บทบาท/ภารกิจของกรมฯ และการประเมินสมรรถนะหลัก/สมรรถนะตามสายงาน 3 องค์ความรู้ 1. องค์ความรู้ด้านภาษีสรรพสามิต 2. ความรู้การพัฒนาคุณภาพ/การบริหารงานในองค์กร 3. องค์ความรู้รองรับนโยบาย	Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ					35			35			30		100
	Output : จำนวนครั้งในการจัดการองค์ความรู้	ครั้ง					1			1			1		3
	Outcome : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่	องค์ความรู้												3	3