

แผนการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน/โครงการ การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

- เป้าหมายกระทรวงการคลัง : ข้อ 6. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง : ข้อ 6. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต : ข้อ 3. บริหารองค์กรแบบพลวัตตามระบบราชการ 4.0
- กลยุทธ์ : ข้อ 3.2.1 พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร 4.0 สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์สำนัก/กลุ่ม/ภาค/พื้นที่ : ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ข้อ 3
- วัตถุประสงค์ : เพื่อถ่ายทอดและมอบหมายตัวชี้วัดองค์กร(กรมสรรพสามิต)ไปยังหน่วยงาน(ระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/ภาค/พื้นที่และระดับบุคคล สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
- ตัวชี้วัดหลัก : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด
- ผู้จัดทำแผนงาน/โครงการ : นางสาวจิราพร พรหมยศ โทรศัพท์ : 75800 ต่อ 105
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : กรมสรรพสามิตมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อ : (นางสาวจิราพร พรหมยศ)

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง

ผู้อนุมัติ

ชื่อ : (นายประพันธ์ สุขเซ)

ตำแหน่ง : สรรพสามิตพื้นที่ลำปาง

ระยะเวลาของแผนงาน/โครงการ : พฤศจิกายน 2562 - กันยายน 2563

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
			ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63		
การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล - ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงการคลัง คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแนวทางคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพสามิต	ระดับ	-	1	2	3	-	-	3	-	-	3	4	5	5	ฝ่ายอำนวยการ
การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล - ด้านตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงการคลัง ภาษาอังกฤษหมุนู	- ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	ฝ่ายอำนวยการ
	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษกรมสรรพสามิต	ระดับ	-	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	ฝ่ายอำนวยการ
งบประมาณรวมที่ใช้ตาม แผนงาน/โครงการ : 0.00 บาท																

หมวดเงิน	ค่าใช้จ่าย	รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณที่ขอ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร		งบประมาณที่ใช้จริง	
				เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ
ไม่มีค่าใช้จ่ายในแผน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในแผน	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมงบประมาณ			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

แผนงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563

แผนการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

(ตัวชี้วัดที่ 1 ตาม นโยบายกระทรวงการคลัง คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต สอดคล้องกับแผนงานลูกแก้วเลือกยิ้ม)

เป้าหมายกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต
กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์สำนัก / กลุ่ม / ภาค / พื้นที่
วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดหลัก


ผู้จัดทำแผนงาน/โครงการ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- : ข้อ 6 การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ
- : ข้อ 6 การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ
- : ข้อ 3 บริหารองค์กรแบบพลวัตตามระบบราชการ 4.0
- : 3.2.1 พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร 4.0 สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
- : ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ข้อ 3
- : เพื่อถ่ายทอดและมอบหมายตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินงานสอดคล้องกับ -
เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง
- : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด
- : นางสาวศิริลักษณ์ โทษนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน โทรศัพท์ 75800 ต่อ 103
สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง
- : กรมสรรพสามิตมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ -
การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง

ผู้รับผิดชอบหลัก
ชื่อ
ตำแหน่ง


(นาง น.จิตจิราพร พรหมยศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติ
ชื่อ
ตำแหน่ง


(นายประพันธ์ สุขเช)
สรรพสามิตพื้นที่ลำปาง

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน 2562 - 30 กันยายน 2563

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด (KPIs)	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63	
1. ประชาสัมพันธ์โลโก้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพสามิต 2. โลโก้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพสามิตในท้ายหนังสือราชการภายใน 3. รายงานผลตามแผนงานลูกแก้วเลือกยิ้มส่งสำนักบริหาร - ทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส ภายในสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป (ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือสั่งการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล) 4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดแผนงานลูกแก้วเลือกยิ้ม) 5. จัดทำแผนปรับปรุงการบริการและการปฏิบัติงาน (จากประเด็นที่ได้จากการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเสนอสรรพสามิตพื้นที่เห็นชอบ)	- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแนวทาง คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพสามิต	ระดับ		1	2	3			3		3		4	5	5
งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน			เงินงบประมาณ			จำนวน			-			บาท			
			เงินฝากค่าใช้จ่ายกับภาษีท้องถิ่น			จำนวน			-			บาท			
			รวมทั้งสิ้น			จำนวน			-			บาท			