



ค่าวน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๕๘๗๙

ที่ กค ๐๖๓๐/๙๔๙๔๙

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสรรพสามิตได้เห็นชอบและอนุมัติให้เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการพัฒนาประเด็นการประเมินที่มีข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น (เอกสารแนบ ๑) นั้น

กรมสรรพสามิตพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ท่านพิจารณาอย่างมากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่านที่ประกาศใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบน (๒) มาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และ (๓) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เอกสารแนบ ๒) และจัดทำมาตรการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๓ มาตรการพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันการรับสินบน	(๑) ทบทวน/ปรับปรุงมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานที่ประกาศใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดยนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบฯ ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้ประกอบการพิจารณา (๒) จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งให้หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ (๓) เผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	- รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ...



โปรดใส่ชื่อสัญญา
คุณธรรมและภัยรุนแรง กรมสรรพสามิต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกัน การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	(๑) ทบทวน/ปรับปรุงมาตรการป้องกันการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงานที่ประกาศใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดย นำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IG) ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณา (๒) จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งให้หน่วยงาน ภายในทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ (๓) เผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน	สำนักบริหาร ทรัพยากร บุคคล	- รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ณ สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	(๑) ทบทวน/ปรับปรุงมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของหน่วยงานที่ประกาศใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดย นำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IG) ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณา (๒) จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งให้หน่วยงาน ภายในทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ (๓) เผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน	สำนักบริหาร ทรัพยากร บุคคล	- รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ณ สิ้นปีงบประมาณ

๒. เผยแพร่มาตรการตามข้อ ๑. บนเว็บไซต์กรมสรรพสามิตและช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อสร้าง
การรับรู้ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑. – ๒. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
บนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต (เอกสารแนบ ๓) และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารในรูปแบบไฟล์ Word
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ esdg@excise.go.th ภายในวันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อตรวจสอบการ
เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ก่อนการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ภายใน
ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต ได้ทาง URL / QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสิริพร รณันทนสกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต



<https://qrgo.page.link/Cvi9T>