



## ประกาศกรมสรรพสามิต

### เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพสามิต

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่สำคัญขงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๘ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ราชการ

กรมสรรพสามิต จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานของกรมสรรพสามิตและเป็นค่านิยมร่วมที่บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

##### แนวปฏิบัติ

- (๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- (๒) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน
- (๓) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน
- (๔) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

##### แนวปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดต่อผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- (๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งที่ความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- (๓) บุคลากรทุกคนพร้อมรับคำติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น
- (๔) มีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

- (๑) บุคลากรทุกคนรักษารายการข้าราชการของหน่วยงาน
- (๒) หน่วยงานดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- (๒) จัดทำแผนงานด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารที่โปร่งใส รวมทั้งกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

- (๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและตรวจสอบประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) ผู้บริหารให้การส่งเสริมต่อระบบการทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ
- (๓) ผู้บริหารทุกระดับมุ่งเน้นคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

๕

(นายสมชาย พูลสวัสดิ์)  
อธิบดีกรมสรรพสามิต