



การจัดการความรู้ (KM)

เรื่อง “การรักษาจรรยาข้าราชการ”

วันที่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
เสนอโดย	ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พังงา
สอบทานโดย	ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พังงา
อนุมัติโดย	สรรพสามิตพื้นที่พังงา



สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พังงา

เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการและรายงานการประชุม

หมายเลขเอกสาร :

การแก้ไขครั้งที่ :

วันที่เริ่มใช้ :

หน้าที่ : ๑ จาก ๒

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พังงามีความรู้ความเข้าใจและการรักษาจรรยาข้าราชการให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรและองค์กรนั้นๆ

๒. ขอบเขต

๑. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

๓. คำจำกัดความ

๑. วินัย คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็น

- * การควบคุมตนเองได้
- * ปฏิบัติตามการนำ
- * อยู่ในระเบียบแบบแผน
- * มีความเป็นระเบียบ

๑.๑ วินัยต่อตนเอง

- * ต้องรักษาชื่อเสียงของตนเอง รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย
- * ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- * กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๒ วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- * ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีช่วยเหลือในการปฏิบัติราชการ
- * ต้องไม่ก่อกวนก่อกอง กดขี่ ช่มเหง ในการปฏิบัติราชการ
- * ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๑.๓ วินัยต่อประชาชน

- * ต้องรับประชาชนให้ความสะดวกผู้ติดต่อราชการให้เป็นธรรมให้การสงเคราะห์
- * ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือช่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- * ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือช่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง



สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พังงา

เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการและรายงานการประชุม

หมายเลขเอกสาร :

การแก้ไขครั้งที่ :

วันที่เริ่มใช้ :

หน้าที่ : ๒ จาก ๒

๑.๔ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

* ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

* รักษาความลับของทางราชการ

๑.๕ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๖ วินัยต่อประเทศชาติ

๒. โทษทางวินัย

* โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้าย คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน

* โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง คือ ปลดออก ไล่ออก

๓. หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

* กฎหมายหรือระเบียบ

* มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

* คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา

* พฤตินัย