



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๔๒๕๓

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๑๙๓๒๑ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/ว.๑๐๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการกรณีสำนักงาน ป.ป.ท. ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมให้หน่วยงานกรออกแบบฟอร์มรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง เพื่อรวบรวมส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามกรอบระยะเวลาการรายงาน รอบที่ ๒ ให้จัดส่งรายงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยแจ้งข้อมูลในรูปแบบหนังสือราชการ พร้อมทั้งไฟล์ในรูปแบบไฟล์ MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acocplan@gmail.com นั้น

กรมสรรพสามิต ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ ๒) และสำเนาเอกสารจำนวน ๓๙ แผ่น ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิตแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสิริพร ธนนันทนสกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต



แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
ค้นโดยไม่มีหมายค้น	ต่ำ	๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑. กรมสรรพสามิต ให้ความเห็นชอบทบทวนข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งอธิบดีกรมสรรพสามิต (นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ) ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และได้มีการรายงานผลการดำเนินการ ให้อธิบดีกรมสรรพสามิตรับทราบผลการดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว
ทำบันทึกการจับกุมไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	ต่ำ	๒. โครงการกรมสรรพสามิต คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒. กรมสรรพสามิต อนุมัติแผนงาน/โครงการ ภายใต้โครงการ กรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอธิบดี กรมสรรพสามิต (นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ) อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้รองอธิบดีกรมสรรพสามิต รับทราบผลการดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ และไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว
เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	สูง	๓. โครงการกรมสรรพสามิต ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓. กรมสรรพสามิต อนุมัติแผนงาน/โครงการสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอธิบดีกรมสรรพสามิต (นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ) อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้รองอธิบดีกรมสรรพสามิตรับทราบผลการดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ และไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว

ขั้นตอน...

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	สูง	๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่"	๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่" ส่วนบริหารงานฝึกอบรมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่" จำนวน ๒ รุ่น ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Application Zoom Cloud Meetings ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๒ คน - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๔ คน
ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาโดยไม่นำตัวผู้ถูกจับกุมไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนทันที	ต่ำ	๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบนและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๖. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๓๖๐ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ เพื่อให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๖. กรมสรรพสามิต มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๐ ช่องทาง ดังนี้ - ทางเว็บไซต์ www.excise.go.th หัวข้อ "ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนกรมสรรพสามิต" - ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่ศูนย์บริการประชาชน กรมสรรพสามิต ชั้น ๕ ๑๔๘๘ ถนนนครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ - ตู้ ปณ. ๑๐ ไปรษณีย์ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ (เจ้าหน้าที่ไขตู้ทุกวันจันทร์) - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป โดยส่งมาที่กรมสรรพสามิต
ไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีในท้องที่ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี	ต่ำ		

ขั้นตอน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
		๗. กำชับให้ใช้ มาตรการทางวินัย โดยเคร่งครัด กรณี เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมเข้าข่าย ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยทุจริต ๘. การกำชับให้ใช้ มาตรการทาง การบริหารแก่ ข้าราชการที่มี พฤติกรรมเข้าข่าย กระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง	- โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ - ระบบจัดการข้อมูลข่าวสาร เรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะอัจฉริยะ - สายด่วน ๑๗๑๓ (ในวันและเวลาราชการ) - สายตรง ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘ (ในวันและเวลาราชการ) - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E – mail) : Excise_hotline@excise.go.th - ตู้รับฟังความคิดเห็นและร้องเรียน ติดตั้งที่กรมสรรพสามิต สำนักงาน สรรพสามิตภาค สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่และสาขาทั่วประเทศ ๗. กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๑ เรื่อง กำชับให้ใช้ มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัด กรณีเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนแนวทางการใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัด กรณีเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยทุจริตให้ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการ กรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ต่อไป ๘. กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๕ เรื่อง การกำชับให้ใช้ มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ เรื่อง การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่ มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/ สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขาใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มี พฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อทราบโดยทั่วกันและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย



ด่วนที่สุด

สำเนา
บันทึกข้อความ

ที่ ๒๖๕
๙ ก.พ. ๖๖
๒๕๖๖
๒๕๖๖

0001
14.20

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๕๒๕๑๔

ที่ กค ๐๖๑๘ / ๑๐๘๘

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบทบทวนข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/ว ๗๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการกรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์พิจารณาทบทวนข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่จะดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ โดยยืนยันข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานทบทวนแล้วผ่าน Google Forms ภายในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้ทบทวนข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒) ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอกรมให้ความเห็นชอบข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อจะได้ดำเนินการยืนยันข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามให้ความเห็นชอบข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปวีณา เจริญวิเศษ)
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนาม

(นางสิริพร ธนันทนสกุล)

รองอธิบดี

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

โปรดใส่ ชื่อสัตย์ สีมมาตรฐาน
คุณธรรมอันดีงาม กรมสรรพสามิต

ส่วนวินัยและจริยธรรม

แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม
การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
หน่วยงาน กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

คำชี้แจง : ๑. โปรดระบุข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณที่หน่วยงานจะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
๒. ป หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ ๔ โครงการอื่น ๆ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑)

ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. <u>ป</u> โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากรกรมสรรพสามิต <u>งบประมาณ</u> - ๓๒,๒๐๐ บาท <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ในการประพฤติตนตามระเบียบวินัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถเผยแพร่ส่งต่อความรู้ให้กับผู้อื่นได้ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ		

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๒. ☒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย - เป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากร กรมสรรพสามิต หรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน - การปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บรรยายให้ความรู้ - ออกกฎ ระเบียบหรือคำสั่งที่มีการ แก้ไขเปลี่ยนแปลง	- จำนวน ๘ ครั้งที่บรรยาย - จำนวน ๘ กฎ ระเบียบคำสั่งที่ เปลี่ยนแปลงแก้ไข		
๓. ☒ โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี ประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐาน เดียวกัน	- จำนวน ๘ รายการ - จำนวน ๑๖ ครั้งที่มีการเผยแพร่		
๔. ☒ โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการปลูกฝัง ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต	- จำนวน ๔ ครั้งที่จัดกิจกรรม		

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๕. ๕ โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) การตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - สายด่วน ๑๙๑๓ - โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๙ - E-mail : excise_hotline@excise.go.th - เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th - ช่องทาง “ร้องทุกข์/ร้องเรียนทั่วไป - ช่องทาง “การติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น” - ช่องทาง “การร้องเรียนการทุจริต” - ตู้รับความคิดเห็นและร้องเรียน - เป็ดตู้ ปณ. ๑๐ - ศูนย์บริการประชาชน - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป - โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ร้องเรียน - ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- กำหนดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป (แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ขอความเป็นธรรมขอความช่วยเหลือ และร้องเรียนการบริการ) และช่องทางการติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็นให้มีความครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ง่ายมีการแยกช่องทางโดยเฉพาะสำหรับการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และช่องทางการติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน - มีคำสั่งกรมสรรพสามิตแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมสรรพสามิตเพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้ด้วย - จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป/การติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันมีมาตรฐานและตรวจสอบได้ - สรุปผลการดำเนินงานในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเสนอผู้บริหารเป็นรายเดือนรายไตรมาส และรายปี - เผยแพร่ผลการจัดการข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมสรรพสามิตเป็นรายไตรมาสและรายปี	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง		

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑)

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล นางสาวพิกุล บุตรดีขันธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สำนัก/กอง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๒๔๒๔

E-mail : may.may.pikul@gmail.com ข้อมูล ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จัดส่งแบบข้อมูลไปที่ E-mail: smc.nac@nacc.go.th ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ติดต่อสอบถาม กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ช.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๑๕, ๔๘๙๙



ส่วนที่ ๑๔

สำเนา
บันทึกข้อความ

อธิบดี ๖๖
31 มี.ค. ๖๖
14.48 น.

0005
884
9.40

ส่วนราชการ ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๒๕๑๔

ที่ กค ๐๖๑๘ / ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการไต่ถามที่ ๑ - ๒ ตามโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสาวสิริพร ธนันทนสกุล)

๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/ว. ๗๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการกรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์พิจารณา ทบทวนข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่จะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ทั้งในส่วนที่ ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ (เอกสารแนบ ๑) นั้น

๒. การดำเนินการ

๒.๑ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ส่วนที่ ๑๖๑๘/๑๐๘๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เสนออธิบดีให้ความเห็นชอบข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งอธิบดีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ส่วนวินัยและจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการไต่ถามที่ ๑ - ๒ ตามโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่จะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตมีจิตสำนึก และการให้บริการ แก่ประชาชนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป มีความเชื่อถือไว้วางใจ และมีความมั่นใจศรัทธาต่อการดำเนินงานของกรมสรรพสามิต

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่สอดคล้องกับแผนด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ จึงเห็นควรเสนอกรมรับทราบรายงานผลการดำเนินการ ไต่ถามที่ ๑ - ๒ ดังกล่าว

/ จึงเรียนมา...

- ๒ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินการ
ไตรมาสที่ ๑-๒ ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนาม



(นางสิริพร ธนันทนสกุล)

รองอธิบดี

๑ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

- รับทราบ
- ขอให้ รวบรวมข้อมูล มคอ. ๓/๑
ให้แล้วเสร็จตามแผนงานด้วย

✓ 3 มี.ค. ๖๖

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

ส่วนวินิจฉัยและจริยธรรม



๑ 5 มี.ธ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณมา เจษฎารัตนพงศ์)

นิติกรปฏิบัติการ

ส่วนวินิจฉัยและจริยธรรม
คดี 427
เลขที่ ๒๕๖๖
วันที่ 15-264
ลงนาม
วันที่ ๒/๓/๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไตรมาสที่ ๑ - ๒
 หน่วยงาน กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ดัชนีวัดผล/ เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ					หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลสัมฤทธิ์	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดตั้ง บุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรบุคลากร ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร - เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตำแหน่งหน้าที่ในการประพฤติตนตาม ระเบียบวินัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ สามารถเผยแพร่ส่งต่อความรู้ให้กับผู้อื่นได้ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และ ประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติทางวินัยและความรับ ผิดทางละเมิด และความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒,๒๐๐ บาท ที่ใช้ ในการดำเนินการ	- ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ		จำนวน ๒ โครงการ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ ความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ รุ่น - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยว กับพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปราม ทรมานและการกระทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน			จำนวน ๒ โครงการ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ ความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ รุ่น - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยว กับพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปราม ทรมานและการกระทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	
๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย - เป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิต หรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน การปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บรรยายให้ความรู้ - ออกกฎ ระเบียบหรือคำสั่งที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	- จำนวน ๘ ครั้งที่บรรยาย - จำนวน ๘ กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ เปลี่ยนแปลงแก้ไข	จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๔ เรื่อง	จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๑๓ เรื่อง			- จำนวน ๘ ครั้ง - จำนวน ๒๒ เรื่อง	
๓. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวด ราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	- จำนวน ๘ รายการ - จำนวน ๑๖ ครั้ง ที่มีการเผยแพร่	จำนวน ๗ ราย - จำนวน ๗ ครั้ง	จำนวน ๔ รายการ - จำนวน ๔ ครั้ง			- จำนวน ๑๑ รายการ - จำนวน ๑๑ ครั้ง	

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ดัชนีวัดผล/ เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ					หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลสัมฤทธิ์	
๔. โครงการกรมสรรพสามิตรวมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการปลูกฝัง ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	- จำนวน ๔ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	-	-	จำนวน ๓ ครั้ง	
๕. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) การตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - สายด่วน ๑๗๑๓ - โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๔ - E-mail : excise_hotline@excise.go.th - เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th - ช่องทาง “ร้องทุกข์/ร้องเรียนทั่วไป” - ช่องทาง “การติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น” - ช่องทาง “การร้องเรียนการทุจริต” ผู้รับความคิดเห็นและร้องเรียน - เป็ดคู่ ปณ. ๑๐ ศูนย์บริการประชาชน - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป - โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรกรมสรรพสามิต ระยะเวลาดำเนินการ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- กำหนดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป (แจ้งเบาะแสการ กระทำความผิด ขอความเป็นธรรมขอความ ช่วยเหลือ และร้องเรียนการบริการ) และ ช่องทางการติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับ ฟังความคิดเห็นให้มีความครอบคลุมกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทุกกลุ่ม สามารถเข้าถึงได้ง่ายมีการแยกช่องทาง โดยเฉพาะสำหรับการร้องเรียนร้องทุกข์ ทั่วไป และช่องทางการติดต่อสอบถาม /เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น เพื่อความ สะดวกในการปฏิบัติงาน - มีคำสั่งกรมสรรพสามิตแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนของ กรมสรรพสามิตเพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ไว้ด้วย - จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการข้อ ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป/การติดต่อ สอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกันมีมาตรฐานและ ตรวจสอบได้ - สรุปผลการดำเนินงานในการจัดการข้อ ร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเสนอผู้บริหาร เป็นรายเดือนรายไตรมาส และรายปี - เผยแพร่ผลการจัดการข้อร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์กรมสรรพสามิตเป็นรายไตรมาส และรายปี	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียน ที่ได้รับการตอบสนอง					- อยู่ระหว่างการ ดำเนินโครงการ	



สำเนา
บันทึกข้อความ

0009

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๒๕

ที่ กค ๐๖๑๘/๖๖๕๕

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

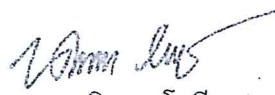
เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสาวสิริพร ธนันทนสกุล)

ด้วยคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต ได้มีการประชุมโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชวัตร ชั้น ๕ กรมสรรพสามิต เพื่อรายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีจิตบริการ” และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต “โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน”

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าเลขาธิการคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต ได้จัดทำรายงานการประชุมโดยคณะทำงานฯ ได้รับรองรายงานการประชุมแล้ว (เอกสารแนบ ๑) จึงเห็นควรเสนออธิบดีพิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสิริพร ธนันทนสกุล)

รองอธิบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนิตยา โสริกุล)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

อธิบดีกรมสรรพสามิต

โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน
กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

แผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรมอัตลักษณ์ กระทรวงการคลัง	คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพสามิต	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โปร่งใส (Transparency)	๑. โครงการตรวจสอบภายในเพื่อส่งเสริมกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและกำกับดูแลที่ดี ๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย โดยเป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชน ๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านการเงินการคลัง ๔. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. โครงการเผยแพร่ระบบบัญชีข้อมูลของกรมสรรพสามิต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ จำนวนครั้งที่บรรยาย รายงานการเงินที่ครบถ้วนถูกต้อง ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ระบบบัญชีข้อมูลของกรมสรรพสามิต	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๑ ช่องทาง	เสร็จสิ้นโครงการ รายไตรมาส เมื่อ สดง. รับรองงบการเงินประจำปีเสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ	กตภ. สกม. สคร. สบค. ศทส.
ซื่อสัตย์ (Honesty -- H)	ซื่อสัตย์ (Honesty)	๑. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ระดับกรม) ๒. โครงการบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. โครงการรณรงค์คุณธรรม ได้แก่ ๓.๑ จัดทำสติกเกอร์รณรงค์ป้องกันการทุจริตเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย ๓.๒ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตติดตามจุดประชาสัมพันธ์ ๓.๓ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ รณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย ผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ จำนวนสติกเกอร์ จำนวนสำนักงานสรรพสามิตภาคและพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ จำนวนครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐ ๕,๐๐๐ แผ่น ร้อยละ ๑๐๐ ๔ ครั้ง	เสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ รายไตรมาส	สบค. สบค. สลก. สลก. สลก.

คุณธรรมอัตลักษณ์ กระทรวงการคลัง	คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพสามิต	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ หลัก
รับผิดชอบ (Accountability-A)		๑. โครงการ CSR ของกรมสรรพสามิต ๒. โครงการสื่อสารแบรนด์องค์กรของกรม สรรพสามิตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ๓. โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องวินัย ความ รับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และจริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ จำนวนช่องทางในการ สื่อสารแบรนด์องค์กร ของกรมสรรพสามิต จำนวนครั้งที่จัดอบรม	ร้อยละ ๑๐๐ ๓ ช่องทาง ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	เสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ เสร็จสิ้นโครงการ	สลก. กพร. สบค.
สามัคคี (Teamwork - T)		๑. โครงการประกวดโลโก้ ๙๑ ปี กรมสรรพสามิต ของบุคลากรกรมสรรพสามิต ๒. โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดี เพื่อสังคม ๓. โครงการ CSR ของหน่วยงานตามแนว ESG	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ๔ ครั้ง ร้อยละ ๙๐	เสร็จสิ้นโครงการ รายไตรมาส เสร็จสิ้นโครงการ	สลก. สลก. สคร.
มีจิตบริการ (Service mind - S)	มีมาตรฐาน (Standardization)	๑. ระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านการ ประเมินออนไลน์ ๒. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรม สรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ๓. โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ของกรมสรรพสามิต ๔. โครงการปรับปรุงกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ร้อยละความสำเร็จของ ข้อร้องเรียนที่ได้รับการ ตอบสนอง คู่มือมาตรฐานการให้ บริการของกรมสรรพสามิต จำนวนกฎ ระเบียบ หรือ คำสั่งที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๑ เล่ม ๘ กฎ ระเบียบ หรือ คำสั่งที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง	รายไตรมาส สิ้นปีงบประมาณ เสร็จสิ้นโครงการ รายไตรมาส	สบค.,กพร. สลก. กพร. สกม.

ชื่อโครงการ : กรมสรรพสามิตคุณธรรม

หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมสรรพสามิต ในฐานะหนึ่งในหน่วยงานจัดเก็บภาษีหลักของกระทรวงการคลัง มีภารกิจสำคัญในการจัดเก็บภาษีเพื่อนำมาพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของผู้ประกอบการด้วยการสร้างมาตรฐานการจัดเก็บภาษีให้เป็นไปตามหลักสากล ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดตามกฎหมายสรรพสามิต จากภารกิจที่สำคัญดังกล่าว ข้าราชการ รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมสรรพสามิต ซึ่งมีหน้าที่ทั้งในการให้บริการ และตรวจสอบการดำเนินงานของภาคเอกชนและประชาชน จำเป็นต้องใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายอย่างถูกต้องเป็นธรรม และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด นอกเหนือจากนั้นจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่มาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในหมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยมาตรฐานความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมสรรพสามิตจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนราชการกระทรวงการคลัง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ให้นโยบายไว้ว่ากระทรวงการคลัง จะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก

ดังนั้น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย จึงได้กำหนดให้มีโครงการ “กรมสรรพสามิตคุณธรรม” ขึ้น ตามแนวทางโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” ซึ่งการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เป็นการเสริมสร้างจรรยา ข้าราชการกรมสรรพสามิต คุณธรรม จริยธรรม อันประกอบด้วยควมมีมาตรฐานความโปร่งใส จิตสำนึก ความรับผิดชอบ ความรวดเร็วเรียบง่าย และความพึงพอใจ สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา และส่งเสริมให้กรมสรรพสามิตเป็นต้นแบบด้านความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการบริการที่เป็นมาตรฐาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกระดับ
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
๓. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ
๔. เพื่อปฏิรูปกรมสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสรรพสามิต (ตามภารกิจที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิต ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมสรรพสามิตว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพสามิต และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
๒. ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิต
๓. ภาพลักษณ์ของกรมสรรพสามิต ได้รับการชื่นชมจากภาคประชาสังคม

วิธีดำเนินการ

๑. เสนออธิบดีกรมสรรพสามิต เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำกรมสรรพสามิต
๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม
๓. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตนางานมุ่งมั่นสร้างองค์กรสรรพสามิตคุณธรรม
๔. หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก ศูนย์ กลุ่ม สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ ชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกระดับ เห็นพ้องต้องกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๕. ทุกส่วนราชการให้เจ้าหน้าที่ระดมความคิดเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ ในหน่วยงานของตน และกำหนดจริยปฏิบัติภายใต้ค่านิยมหลักของกรมสรรพสามิต “STARS = ความมีมาตรฐาน ความโปร่งใส จิตสำนึกความรับผิดชอบ ความรวดเร็วและเรียบง่าย ความพึงพอใจ” เพื่อกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต เพื่อการลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๖. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิต พร้อมใจกันประกาศ คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต เพื่อประกาศเจตจำนงที่จะร่วมมือร่วมใจกันให้กรมสรรพสามิต เป็นองค์กรคุณธรรม

๗. ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด

๘. ทุกส่วนราชการรายงานการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด

๙. คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิต รวบรวมผลการดำเนินการรายงาน เพื่อสรุป วิเคราะห์ หาแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องต่อไป

๑๐. รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ ตามแนวทางการดำเนินการโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” กำหนด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



สำเนา บันทึกข้อความ

0015

15.27

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๒๕

ที่ กค ๐๖๑๘/๕๓๙

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี (นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๖๑๘/๕๓๕๔ - ๕๓๕๕ เรื่อง ขอให้
ดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือส่วนวินัยและจริยธรรม ที่ กค ๐๖๑๘.๕/๔๑๕ - ๔๑๖
เรื่อง ขอให้ดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ส่วนราชการในสังกัดกรมสรรพสามิตซึ่งเป็นหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม และรายงาน
ผลเป็นรายไตรมาส (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทาง
โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กรมทราบ ดังนี้

๑. ระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านการประเมินออนไลน์

จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผลผ่านระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่าน
การประเมินออนไลน์ ๒๘๙ หน่วยงาน (จาก ๒๘๙ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ค่าเฉลี่ยผล
การประเมินความพึงพอใจภาพรวมร้อยละ ๙๘.๘๗ (เอกสารแนบ ๒)

๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย สำนักกฎหมายได้จัดให้มีวิทยากร
ให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชน จำนวนครั้งที่
บรรยาย ๓ ครั้ง (เอกสารแนบ ๓)

๓. โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ
เพื่ออำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สำนักกฎหมายมีการ
แก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง จำนวน ๙ เรื่อง บรรลุตามเป้าหมาย (เอกสารแนบ ๓)

๔. โครงการรณรงค์คุณธรรม ในส่วนจัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ รณรงค์ป้องกัน
การทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย ผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต
และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ ครั้ง (เอกสารแนบ ๔)

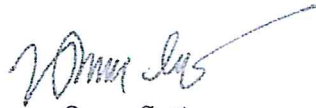
๕. โครงการประกวดโลโก้ ๙๑ ปี กรมสรรพสามิต ของบุคลากรกรมสรรพสามิต
สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุตามเป้าหมาย
(เอกสารแนบ ๔)

๖. โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม สำนักงานเลขานุการกรม
ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคมแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง (เอกสารแนบ ๕)

อนึ่ง...

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดีมีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต
ที่ ๖๓๑/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่
๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวนิตยา ไสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาว



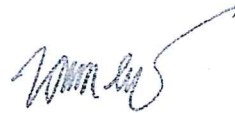
(นางสาว นิตยา ไสริกุล)
รองอธิบดีกรมสรรพสามิต
อธิบดีกรมสรรพสามิต
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณมา เจษฎาจิตรพงศ์)
นิติกรปฏิบัติการ

ส่วนวิจัยและจรรยาบรรณ



๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖



สำเนา บันทึกข้อความ

๙๖1
0017
๙.๐๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๒๕

ที่ กค ๐๖๑๘/๒๔๗๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี (นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๖๑๘/๕๑๕๔ - ๕๑๕๕ เรื่อง ขอให้
ดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือส่วนวินัยและจริยธรรม ที่ กค ๐๖๑๘.๕/๔๑๕ - ๔๑๖
เรื่อง ขอให้ดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ส่วนราชการในสังกัดกรมสรรพสามิตซึ่งเป็นหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม และรายงาน
ผลเป็นรายไตรมาส (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทาง
โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กรมทราบ ดังนี้

๑. ระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านการประเมินออนไลน์

จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผลผ่านระบบแบบประเมินความพึงพอใจผ่าน
การประเมินออนไลน์ ๒๘๙ หน่วยงาน (จาก ๒๘๙ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ค่าเฉลี่ยผล
การประเมินความพึงพอใจภาพรวมร้อยละ ๙๘.๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย สำนักกฎหมายได้จัดให้มีวิทยากร
ให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชน จำนวนครั้งที่
บรรยาย ๔ ครั้ง (เอกสารแนบ ๓)

๓. โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ
เพื่ออำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สำนักกฎหมายมีการ
แก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง จำนวน ๑๓ เรื่อง บรรลุตามเป้าหมาย (เอกสารแนบ ๓)

๔. โครงการรณรงค์คุณธรรม ในส่วนจัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกัน
การทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย ผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต
และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ ครั้ง (เอกสารแนบ ๔)

๕. โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม สำนักงานเลขาธิการกรม
ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคมแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง
(เอกสารแนบ ๕)

๖. โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ
จริยธรรม ได้ดำเนินการจัดอบรมแล้วจำนวน ๓ ครั้ง (เอกสารแนบ ๖)

อนึ่ง...

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดีมีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต
ที่ ๑๓๔/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่
๒ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

รศ.ดร.จ



(นางสิริพร สมเนื้ทนกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต

๑๕ เม.ย. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวจิตรา เจษฎาธรรม)
นิติกรปฏิบัติการ

ส่วนงานทะเบียนและบัญชี



๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖



สำเนา บันทึกข้อความ

เลขที่	๒๑๖๗
ร.ด.บ.	๖๕
๑๕.๐๔ น.	

๐๐๑๑๙
๑๔.๑๕

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๑๕

ที่ กค ๐๖๑๘/๘๘๘๘ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินแผนงาน/โครงการสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสิริพร ธนันทนสกุล)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/๑๖๗๘๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้กระทรวง ทบวง กรมและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ประกอบด้วยแผนหลัก ๓ แผน ได้แก่

๑.๑ แผนส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด”

๑.๒ แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด”

๑.๓ แผนการจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังจะเกิดขึ้น และให้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อรับผิดชอบจัดทำแผนกลยุทธ์ หน่วยงานใสสะอาด และรายงานผลการดำเนินการพร้อมปัญหาอุปสรรคต่อคณะรัฐมนตรีผ่านสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. การดำเนินการ

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด จำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ ได้แก่ (เอกสารแนบ ๒)

(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด กรมสรรพสามิต รวมถึงการดำเนินการจัดส่งข้าราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร

(๓) โครงการปฏิบัติธรรม

(๔) โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสรรพสามิตที่มีความประพฤติ มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๕) โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย

(๖) โครงการประชาสัมพันธ์สรรพสามิตใสสะอาด

(๗) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนมากขึ้น

(๘) โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๙) การเพิ่มช่องทาง...

(๙) การเพิ่มช่องทางการยื่นคำขออนุญาตขายสุรา ยาสูบ ไฟ สำหรับผู้ประสงค์จะขออนุญาตรายใหม่ทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่

(๑๐) การเพิ่มช่องทางการยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่

(๑๑) โครงการพัฒนาระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(๑๒) โครงการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

(๑๓) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)

ซึ่งการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน ๑๐ โครงการ และมีบางแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วแต่ไม่บรรลุตามเป้าหมายจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ในกรณีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการมีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน กรณีเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคาประกาศสอบราคาลงบนเว็บไซต์ www.excise.go.th และกรณีจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนเผยแพร่บน www.excise.go.th (๒) การเพิ่มช่องทางการยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ และ (๓) โครงการปฏิบัติธรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่เป้าหมายกำหนดเนื่องจากสถานการณ์ Covid - ๑๙ โดยกรมได้รับทราบผลการดำเนินโครงการปฏิบัติธรรมแล้ว

๒.๒ คณะทำงานกลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๐๓/๒๒๑๙ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานกลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน และโครงการเพื่อขออนุมัติ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่าได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒๐๘ อาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพ และวิธีการทำงานในศูนย์สรรพสามิตใสสะอาด พร้อมทั้งกำหนดโครงการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานการประชุม และโครงการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดเพื่อขออนุมัติเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยที่ประชุมคณะทำงานประจำกลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงานมีมติเห็นชอบโครงการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (เอกสารแนบ ๓)

(๑) โครงการยื่นขอใช้สลากปิดภาษีบรรจสุราที่ผลิตภายในประเทศ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๒) การเพิ่มช่องทางการยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

(๓) การปรับปรุง/แก้ไข ประกาศกรมสรรพสามิต เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยการลดหย่อนและการคืนภาษีสำหรับสินค้าที่ผลิตขึ้นมาจากสินค้าที่ได้เสียภาษีสรรพสามิตไว้แล้ว พ.ศ.๒๕๖๐

(๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย

(๕) โครงการประชาสัมพันธ์สรรพสามิตใสสะอาด

(๖) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนมากขึ้น

(๗) แผนงาน/โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๓ คณะทำงาน...

๒.๓ คณะทำงานประจำกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับการส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ซึ่งได้จัดทำรายงานการประชุมและได้รับรองรายงานการประชุมแล้วโดยที่ประชุมคณะทำงานประจำกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรมมีมติเห็นชอบแผนงาน/โครงการ จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ ได้แก่ (เอกสารแนบ ๔)

(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิต รวมถึงการดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร

(๓) โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสรรพสามิตที่มีความประพฤติมีคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) โครงการการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

(๕) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะผู้จัดการศูนย์สรรพสามิตใสสะอาด พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อสร้างราชการใสสะอาด อีกทั้งเพื่อให้มีการนำแผนงานปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องให้เห็นเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรเสนออธิบดีซึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์สรรพสามิตใสสะอาดพิจารณาดำเนินการอนุมัติให้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการใสสะอาดสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งประกอบด้วย (๑) แผนส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด” (๒) แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” (๓) แผนการจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังจะเกิดขึ้น โดยที่ประชุมคณะทำงานประจำกลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงานและคณะทำงานประจำกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม มีมติเห็นชอบแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่แล้วอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งโครงการและกิจกรรมเพิ่มเติม อีกทั้งยังมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่กำหนดเป็นแผนงาน/โครงการภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๕) นอกจากนี้ ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส ภายในสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป เว้นแต่โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ให้รายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

อนึ่ง...

-๔-

อนึ่ง อธิบดีกรมสรรพสามิตเป็นผู้อำนวยการศูนย์สรรพสามิตใส่สะอาดตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๓๖๘/๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งศูนย์สรรพสามิตใส่สะอาด ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับ ดูแล ติดตาม เสนอแนะ ดำเนินการ และให้คำปรึกษา เพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใส่สะอาดของกรมสรรพสามิตบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี (เอกสารแนบ ๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. อนุมัติการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบ (เอกสารแนบ ๕)

๒. เห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป เว้นแต่โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ให้รายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป



(นางสาวนิตยา โสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดการศูนย์สรรพสามิตใส่สะอาด

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑ และเห็นชอบตามข้อ ๒



(นางสิริพร ชนนันทนสกุล)

รองอธิบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลา เจษฎารัตน์พงศ์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

๐๖/๑๐/๒๕๖๕

๐๖/๑๐/๒๕๖๕

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

16 ต.ค. 2565



สำเนา บันทึกข้อความ

0023

14.50

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์. ๕๔๒๕๑๕

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๘๒๒

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี (นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๖๑๘/๔๓๑๓ และ ที่ กค ๐๖๑๘/๔๓๑๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือส่วนวินัยและจริยธรรม ที่ กค ๐๖๑๘.๕/๔๒๑ ถึง ๔๒๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมสรรพสามิตได้อนุมัติการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมภายใต้โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป เว้นแต่โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ให้รายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทางโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิต รวมถึงการดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนบริหารงานฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ (เอกสารแนบ ๒)

๒. โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร สำนักบริหารการคลังและรายได้แจ้งว่าได้มีการจัดทำบุญตักบาตรจำนวน ๑ ครั้ง (เอกสารแนบ ๓)

๓. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสรรพสามิต ที่มีความประพฤติ มีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๓.๑ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓.๒ คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระดับกรม จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓.๓ โครงการบุคลากรดาวเด่น (Star) จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๔.๑ การเป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน จำนวน ๓ ครั้ง

๔.๒ การปรับปรุง...

๔.๒ การปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
จำนวน ๙ เรื่อง

๕. โครงการประชาสัมพันธ์สรรพสามิตใสสะอาด สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการ ดังนี้
(เอกสารแนบ ๖)

๕.๑ จัดทำสติ๊กเกอร์ณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย
จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๒ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม
และวินัยผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๓ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม
และวินัย ติดตามจุดประชาสัมพันธ์ ๒๐ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมสรรพสามิต จำนวน ๑ ครั้ง
บรรลุตามเป้าหมาย

๕.๕ จัดทำข้อมูลวิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของส่วนราชการและการเขียนคำร้อง
ที่ถูกต้องพร้อมช่องทางการร้องเรียนและแจ้งกลับไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง
บรรลุตามเป้าหมาย

๕.๖ การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงวิธีการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
ในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ จำนวน ๑ ครั้ง บรรลุตามเป้าหมาย

๕.๗ การให้ความรู้กับภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน สำนักงานเลขานุการกรม
ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ ครั้ง บรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

- วิธีการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต
และประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ

- การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ/หลักการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
และการประมูลแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding)

- วิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน และการเขียนคำร้องที่ถูกต้อง

- ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งกลับไปยังส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนมากขึ้น โดยผลิต Clip VDO เพื่อสร้างความรู้
ความเข้าใจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ตลอดจนความเคลื่อนไหวของกรมสรรพสามิตและเผยแพร่ผ่าน
ช่องทางออนไลน์ของกรมสรรพสามิต สำนักงานเลขานุการกรมแจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ (เอกสารแนบ ๗)

๗. โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการ ดังนี้
(เอกสารแนบ ๘)

๗.๑ จัดระบบข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการมีดัชนีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ (๑) - (๘)
ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ แฟ้ม

- จัดทำดัชนี...

- จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการและสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ เล่ม

๗.๒ บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ

- ผู้บริหารของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ความสำคัญและควบคุมให้มีการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ เช่น มีการประชุม จำนวน ๑ ครั้ง

- จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ครั้ง

๗.๓ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้บุคคลในส่วนราชการและประชาชน

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบผ่านทางช่องทาง ๔ ช่องทาง ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ ช่องทาง

- รับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๓ ครั้ง

๗.๔ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคาลงบนเว็บไซต์ www.excise.go.th จำนวน ๓ ครั้ง

๗.๕ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เผยแพร่บน www.excise.go.th ทุกเดือน จำนวน ๓ ครั้ง

๘. โครงการยื่นขอใช้สลากปิดภาษีบรรจจุสุราที่ผลิตภายในประเทศ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๑ แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๙)

๙. การเพิ่มช่องทางยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๑ แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการรับฟังความคิดเห็น ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑๐)

๑๐. การปรับปรุง/แก้ไข ประกาศกรมสรรพสามิต เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยการลดหย่อนและการคืนภาษีสำหรับสินค้าที่ผลิตขึ้นมาจากสินค้าที่ได้เสียภาษีสรรพสามิตไว้แล้ว พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๒ แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการออกประกาศ ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑๑)

๑๑. โครงการการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ สำนักบริหารการคลังและรายได้ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑๒)

๑๑.๑ การดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๗ ครั้ง

๑๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ จำนวน ๗ ครั้ง

ดังนั้น จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตไตรมาสที่ ๑ ดังกล่าวให้กรมทราบต่อไป

อนึ่ง...

-๔-

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดี มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๓๑/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวนิตยา ไสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ



(นางศิริพร ชนันทนสมบูรณ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต
18 ม.ค. 2566

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



19 ม.ค. 2566

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปิรญา เจษฎาภิสงค์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

ส่งให้ฝ่ายทะเบียน

วันที่ 94
รับ 12.0 ม.ค. 2566

เวลา 10.33 น.

ณ ส.ค.ส.พ.

รับ 12.0



สำเนา บันทึกข้อความ

เลขที่	0027
วันที่	๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา	๑๕:๑๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์. ๕๔๒๕๑๕

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๒๕๗๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี (นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๖๑๘/๕๓๑๓ และ ที่ กค ๐๖๑๘/๕๓๑๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือส่วนวินัยและจริยธรรม ที่ กค ๐๖๑๘.๕/๔๒๑ ถึง ๔๒๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมสรรพสามิตได้อนุมัติการดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมภายใต้โครงการ กรมสรรพสามิตใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสส่งให้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป เว้นแต่โครงการจัดตั้งศูนย์ บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) ให้รายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทางโครงการ กรมสรรพสามิตใสสะอาด ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด กรมสรรพสามิต รวมถึงการดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดและมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่วนบริหารงานฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งว่าในไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ มีการดำเนินโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนของกรมสรรพสามิต จำนวน ๑ โครงการ (เอกสาร แนบ ๒)

๒. โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร สำนักบริหารการคลังและรายได้ แจ้งว่าได้มีการจัดทำบุญตักบาตรจำนวน ๒ ครั้ง (เอกสารแนบ ๓)

๓. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสรรพสามิต ที่มีความประพฤติ มีคุณธรรม และจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๓.๑ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๒ คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระดับกรม จำนวน ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๓ โครงการบุคลากรดาวเด่น (Star) จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. โครงการ...

๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย สำนักกฎหมายได้ดำเนินการดังนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๔.๑ การเป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่น และภาคเอกชน จำนวน ๔ ครั้ง

๔.๒ การปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๑๓ เรื่อง

๕. โครงการประชาสัมพันธ์สรรพสามิตใสสะอาด สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

๕.๑ จัดทำสติ๊กเกอร์ณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและวินัย จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๒ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม และวินัยผ่าน Facebook Fanpage กรมสรรพสามิต จำนวน ๑ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕.๓ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ณรงค์ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม และวินัย ติดตามจุดประชาสัมพันธ์ ๒๐ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๖. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนมากขึ้น โดยผลิต Clip VDO เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ตลอดจนความเคลื่อนไหวของกรมสรรพสามิตและเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของกรมสรรพสามิต สำนักงานเลขานุการกรมแจ้งว่าได้ดำเนินการแล้ว ๑ เรื่อง (เอกสารแนบ ๗)

๗. โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๘)

๗.๑ จัดระบบข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการมีดัชนีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ แฟ้ม

- จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการและสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ เล่ม

๗.๒ บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ

- ผู้บริหารของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ความสำคัญและควบคุมให้มีการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ เช่น มีการประชุม จำนวน ๑ ครั้ง

- จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ครั้ง

๗.๓ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคคลในส่วนราชการและประชาชน

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบผ่านทางช่องทาง ๔ ช่องทาง ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ ช่องทาง

- รับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๓ ครั้ง

๗.๔ เผยแพร่...

๗.๔ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคาลงบนเว็บไซต์ www.excise.go.th จำนวน ๓ ครั้ง

๗.๕ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เผยแพร่บน www.excise.go.th ทุกเดือน จำนวน ๓ ครั้ง

๘. โครงการยื่นขอใช้ฉลากปิดภาษนะบรรจสุราที่ผลิตภายในประเทศ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๑ แจ้งว่าอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อออกประกาศกรมสรรพสามิต ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๙)

๙. การเพิ่มช่องทางยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี เพื่อลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๑ แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการรับฟังความคิดเห็น ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑๐)

๑๐. การปรับปรุง/แก้ไข ประกาศกรมสรรพสามิต เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยการลดหย่อนและการคืนภาษีสำหรับสินค้าที่ผลิตขึ้นมาจากสินค้าที่ได้เสียภาษีสรรพสามิตไว้แล้ว พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักมาตรฐานและพัฒนาการจัดเก็บภาษี ๒ แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการออกประกาศ ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑๑)

๑๑. โครงการการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ สำนักบริหารการคลังและรายได้ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑๒)

๑๑.๑ การดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ ครั้ง

๑๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ จำนวน ๔ ครั้ง

ดังนั้น จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการโครงการกรมสรรพสามิตไตรมาสที่ ๒ ดังกล่าวให้กรมทราบต่อไป

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดี มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๑๓๔/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนิตยา ไสริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปวีณา เจษฎารัตน์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

(นางสาววิมล งามรัตนกุล)

รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

ส่วนวินัยและจริยธรรม

24 เม.ย. 2566

ส่วนวินัยและจริยธรรม

484

วันที่ 24 เม.ย. 2566

เวลา 10.03 น.

ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖

66/4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารงานฝึกอบรม ฝ่ายฝึกอบรม ๒ โทรศัพท์ ๕๔๖๖๒๑, ๕๔๖๖๒๔

ที่ กค ๐๖๑๘.๖/๑๕๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนวินัยและจริยธรรม

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๖๑๘/๒๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ขอให้ส่วนบริหารงานฝึกอบรม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดยขอให้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ให้ส่วนวินัยและจริยธรรมทราบ ภายในวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

ส่วนบริหารงานฝึกอบรม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียด ดังนี้

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”
จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๒ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๔ คน

ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Application Zoom Cloud Meetings โดยได้แนบสำเนาหนังสืออนุมัติโครงการ รายละเอียดโครงการ และรายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรม มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวปาณิสรา เกษรบัว)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปวีณา เจษฎาจิรัฏฐ์)
นิติกรปฏิบัติการ

สำนวนนี้แปลว่าจริยธรรม

369
22 JUL 7566

13.22 u.

to CHUBB

8/25/66



สำเนา บันทึกข้อความ

0031

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๓๒๖๓

ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๓๖๐

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/สรรพสามิตพื้นที่ และสรรพสามิตพื้นที่สาขา

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้ท่านทราบและโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย

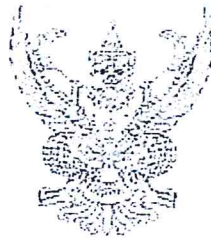
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายพงษ์สิทธิ์ สุเมตยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบรณา เจษฎาจิตร)
นิติกรปฏิบัติ



ประกาศกรมสรรพสามิต
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

กรมสรรพสามิตมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน อีกทั้งยังดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใน กรมสรรพสามิตที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการลด การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือกรมสรรพสามิต ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๑๒๑๙ เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

(๑) กรมสรรพสามิตยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการป้องกันการใช้อำนาจดุลพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่กรมกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

(๔) บุคลากรของกรมสรรพสามิตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๕) ให้มีการพิจารณาในรูปแบบคณะบุคคลหรือคณะกรรมการตามที่เห็นสมควรและ เหมาะสม เพื่อเป็นการร่วมใช้ดุลพินิจให้เป็นไปด้วยความรอบคอบ ตามกรอบแห่งกฎหมาย และลด ความเสี่ยงต่อโอกาสที่จะเกิดการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

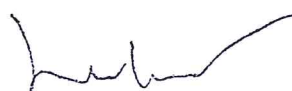
(๖) หากพบเห็น...

(๖) หากพบเห็นมีการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยอาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใสไม่เป็นธรรม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของกรมสรรพสามิต

(๗) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต



ประกาศกรมสรรพสามิต

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน

กรมสรรพสามิตตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนองตอบนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยมี เป้าหมายให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริต มุ่งหวังให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิเช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ และการรับสินบน ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายในกรมสรรพสามิตที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบนขึ้น เพื่อให้บุคลากรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งปราศจากการรับสินบน และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือกรมสรรพสามิต ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๑๑๗๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) กรมสรรพสามิตมีคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๓) บุคลากรของกรมสรรพสามิตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๔) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๕) บุคลากร...

(๕) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๖) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ การใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของหน้าที่

(๗) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๘) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษ แก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๙) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๑๐) หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ ของกรมสรรพสามิต

(๑๑) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาว่ามีการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๓. ให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

(๑) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการป้องกันการรับสินบน

(๓) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเอาใจใส่ ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติ คณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด และคอยสังเกต ฝ้าระวัง มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

(๔) บุคลากร...

(๔) บุคลากรของกรมสรรพสามิตไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

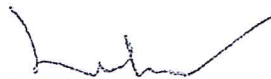
(๕) กรมสรรพสามิตมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม

(๖) หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของกรมสรรพสามิต

(๗) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาว่ามีการรับสินบน ทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

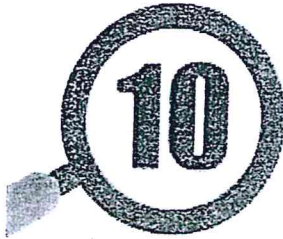


(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต



กระทรวงศึกษาธิการ



ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

แจ้งเบาะแส/แจ้งความร้องทุกข์

ช่องทางแจ้งเบาะแส/แจ้งความร้องทุกข์
ผ่านสื่อมวลชน/แจ้งผ่านสื่อมวลชน

ช่องทางแจ้งเบาะแส/แจ้งความร้องทุกข์
ผ่านสื่อมวลชน/แจ้งผ่านสื่อมวลชน

ช่องทางแจ้งเบาะแส/แจ้งความร้องทุกข์

เว็บไซต์กรมสรรพสามิต

www.etrading.go.th



ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียน
ติดต่อกรมสรรพสามิต และสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่
สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร



ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้รับเรื่องร้องเรียน
กรมสรรพสามิต ชั้น 5
1488 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

เบอร์โทร 1713 (ในวันและเวลาราชการ)
Email: info@etrading.go.th



เบอร์โทร 1713 (ในวันและเวลาราชการ)
(สำหรับผู้ใช้โทรศัพท์มือถือ)

เบอร์โทร 1713 (ในวันและเวลาราชการ)



หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป
โดยส่งมาที่กรมสรรพสามิต

สายด่วน 1713
(ในวันและเวลาราชการ)



โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่

ระบบจัดการข้อมูลข่าวสาร เรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะอื่นๆ

Web application





สำเนา สำเนา บันทึกข้อความ

0038

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๒๕๑๖

ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๖

วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง กำชับให้ใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัด กรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมสรรพสามิตเป็นไปด้วยความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานให้เกิดแก่ประชาชนและสังคมโดยรวม กรมสรรพสามิตจึงกำหนดแนวทางการใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัด กรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประเพณีปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม และวินัยโดยเคร่งครัด และการที่การรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชามีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัย

๒. กรณีผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ให้มีคำสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ผู้บังคับบัญชารายงานข้อเท็จจริงให้กรมสรรพสามิตทราบโดยเร็ว หากละเลยไม่รายงานให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๓. กรมสรรพสามิตจะดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือในกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว กรมสรรพสามิตจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงโดยเร็ว

๔. กรมสรรพสามิตจะพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งพักราชการ สั่งให้มาปฏิบัติงานประจำกรม หรือสั่งย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามควรแก่กรณีโดยขึ้นอยู่กับเหตุแห่งการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งพักราชการ สั่งให้มาปฏิบัติงานประจำกรม หรือสั่งย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๕. หากปรากฏว่าพฤติกรรมดังกล่าวเข้าข่ายความผิดตามกฎหมายอาญา กรมสรรพสามิตจะพิจารณาดำเนินคดีอาญาโดยเร็วต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบริณา เจษฎารัตน์พงศ์)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสิริพร ธนันทนสกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต

อนุมาฤกษ์
(นางสาวธีรนาถ ยิ้มสวัสดิ์)
นิติกรปฏิบัติการ



สำเนา บันทึกข้อความ

0039

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๒๕๑๒

ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ เรื่อง การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่าบัดนี้ได้ปรากฏข่าวทางสื่อมวลชนหลายกรณีว่ามีข้าราชการที่มีพฤติกรรมซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่น การเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มีควรได้ ดังนั้น เพื่อให้ธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินการของส่วนราชการ จึงเห็นควรกำชับให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย รวมทั้งดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว ด้วยการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชาเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้แนบแนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ หากปรากฏว่าพฤติกรรมดังกล่าวเข้าข่ายความผิดทางกฎหมายบ้านเมืองด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินคดีทางอาญาโดยเร็ว

กรมสรรพสามิต ขอเรียนว่าตามที่กรมสรรพสามิตมีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำชับให้ใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัดกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ประกอบกับเพื่อให้ทราบโดยทั่วกันตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว พร้อมทั้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย รวมทั้งดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. และหนังสือกรมสรรพสามิตที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป และแจ้งให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบด้วย

(นางสิริพร ธนนันทนสกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปิยนุช เสงี่ยมกุล)

นิติกรปฏิบัติการ