



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี
เลขที่รับ 1695
วันที่รับ 5 เม.ย. 2567
เวลา 13.37 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๔๒๕๑๒

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๓๐๙๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นางสาวนิตยา โสริกุล)

๑.ความเป็นมา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๖๒๐/๖๔ เรื่อง ขอให้ปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมสรรพสามิตตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แจ้งว่าตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กค ๐๖๒๐/๓๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กรมสรรพสามิตได้เห็นชอบให้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมสรรพสามิตตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่เกี่ยวข้องกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๑.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

(๑.๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๘ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อ ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๒.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy

ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ข้อ ๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปี

(๒.๒) ตัวชี้วัด...

(๒.๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี

ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อมูลการดำเนินงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิต มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA รวมถึงสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน กพร. จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑) เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ในตัวชี้วัดดังกล่าว โดยสามารถศึกษาองค์ประกอบด้านข้อมูลและหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ได้จากคู่มือการประเมิน ITA และเมื่อดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้ระบุ URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลที่มีองค์ประกอบครบถ้วน พร้อมทั้งอธิบายตำแหน่งการเข้าถึงข้อมูลลงในแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อ กพร. จะได้รวบรวมข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนรายงานข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ ITAS ต่อไป

๒) ขอให้แจ้งรายชื่อและเบอร์โทรผู้ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าวมายัง E – mail: esdg@excise.go.th และมอบหมายให้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย “แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)” ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๗ อาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมสรรพสามิต ทั้งนี้ ขอให้ส่งรายชื่อดังกล่าวภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คำสั่งมอบอำนาจหน้าที่

คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณางานหนังสือดังกล่าวแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารแจ้งว่า ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยองค์ประกอบด้านข้อมูลให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (๔) การบริหารงานบุคคล ซึ่งในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็นต้องมีเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงได้รวบรวมจำนวนการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในช่วงเวลาปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน (ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗) โดยมีจำนวนการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพฤติการณ์ความผิด ดังนี้

หน่วย...

ปี พ.ศ.	พฤติการณ์ความผิด								
	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี	ทุจริตรับเงินค่าใบอนุญาต/ภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ทุจริตรับเงินตามเช็คเพื่อไปชำระหนี้แล้วนำเงินไปเป็นของตัวเอง	ทุจริตไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา	ทุจริตใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่กำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ	ละทิ้งหน้าที่ราชการ	อื่น ๆ	รวม
๒๕๕๘	๙	-	-	-	-	๔	๘	๖	๒๗
๒๕๕๙	๑๑	๓	๑	-	-	๗	๒	๓	๒๗
๒๕๖๐	๔	-	-	-	๔	-	๑	๕	๑๔
๒๕๖๑	๓	-	-	-	-	-	๒	๙	๑๔
๒๕๖๒	๕	-	-	-	-	-	๔	๒	๑๑
๒๕๖๓	-	๒	-	๑	-	-	-	๑๔	๑๗
๒๕๖๔	๔	-	-	-	๔	-	๒	-	๑๐
๒๕๖๕	๒	-	-	-	๙	-	๔	๓	๑๘
๒๕๖๖	๒	-	-	-	๒	-	-	๒	๖
๒๕๖๗	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒
รวม	๔๐	๕	๑	๒	๑๙	๑๑	๒๔	๔๔	๑๔๖

คำอธิบาย : ๑. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๔๐ ราย ได้แก่

๑.๑ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง จำนวน ๙ ราย คือกรณีไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๒ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกรมสรรพสามิตว่าด้วยการเปรียบเทียบคดีตามกฎหมาย ในหน้าที่ของกรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๔ ราย คือกรณีไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดี ในท้องที่ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี และกรณีผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีกำหนดจำนวนเงินค่าปรับไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด

๑.๓ ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา จำนวน ๘ ราย คือกรณีค้นโดยไม่มีหมายค้นและไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ครอบครองสถานที่ และกรณีจับกุมแล้วไม่นำตัวส่งพนักงานสอบสวนทันที

๑.๔ ไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๔ ราย คือกรณีกำหนดราคากลางโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่จัดทำบันทึกแสดงรายละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลางไว้เป็นหลักฐาน กรณีกำหนดคุณลักษณะเฉพาะรายการสินค้าใกล้เคียงกับยี่ห้อหนึ่งยี่ห้อใดเป็นเหตุให้ผู้ขายรายอื่นเสียเปรียบ และกรณีไม่ประกาศรายละเอียดราคากลางลงบนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิต ซึ่งเป็นการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๕ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๑๓ ราย คือกรณีไม่รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบถึงการอนุมัติให้ใช้พัสดุที่แตกต่างจากที่กำหนดในสัญญา และไม่เสนอให้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา และกรณีไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา

๑.๖ ไม่ปฏิบัติ...

๑.๖ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย คือกรณีนำรถยนต์ของทางราชการไปเก็บไว้ที่บ้านพักโดยไม่จัดทำรายงานขออนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลและความจำเป็นและรายละเอียดของสถานที่

๑.๗ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน ๑ ราย คือกรณีแสดงเอกสารไม่ถูกต้องตามวันเวลาที่เกิดขึ้นจริงเพื่อขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางและไม่ใช้ความระมัดระวังต่อหน้าที่ราชการในการตรวจสอบการขอเบิกและอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๒. ทุจริตรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตหรือภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๕ ราย

๓. ทุจริตรับเงินตามเช็คเพื่อไปชำระหนี้แล้วนำเงินไปเป็นของตัวเอง จำนวน ๑ ราย

๔. ทุจริตไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา จำนวน ๒ ราย

๕. ทุจริตเกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน ๑๙ ราย คือกรณีขอแบ่งเงินรางวัลจากผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งทำงานปราบปราม จำนวน ๑ ราย กรณีเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี จำนวน ๑๐ ราย กรณีจัดซื้อพัสดุเป็นเท็จ จำนวน ๑ ราย กรณีปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ผู้อื่นได้ผลประโยชน์ที่มีควรได้ จำนวน ๑ ราย และกรณีปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับชำระภาษีสรรพสามิต จำนวน ๖ ราย

๖. พฤติการณ์ความผิดอื่น ๆ จำนวน ๔๔ ราย ได้แก่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัว เช่น ทะเลาะวิวาททำร้ายร่างกาย ใช้ถ้อยคำไม่สุภาพ ต้มสุรา ไม่ชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ ถูกจับกุมคดียาเสพติด นื้อโกง ล้มละลาย เป็นต้น

จากพฤติการณ์ความผิด จึงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยองค์ประกอบด้านข้อมูลให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (๔) การบริหารงานบุคคล ซึ่งในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็นต้องมีเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เมื่อพิจารณาถึงจำนวนรายที่กระทำผิดวินัยจำแนกตามพฤติการณ์ความผิดแล้ว ทำให้ทราบถึงพฤติการณ์ความผิดทางวินัยที่...

ที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งโอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยขึ้นได้อีก และทำให้ทราบว่ามีการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มักเกิดขึ้นในหน่วยงาน จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) พฤติการณ์การทุจริตที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ด้านการออกตรวจสืบสวนและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายอาญาซึ่งสรรพสามิตมีความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดซ้ำสูงเนื่องจากมีประวัติอยู่แล้ว (Know Factor)

ตารางที่ ๑ โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาส (likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อหน่วยงาน
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ถูกร้องเรียนกล่าวหา แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด (Likelihood)	Risk Score				
	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- * สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- * สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- * สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- * สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

จาก...

จากพฤติการณ์ความผิดจึงประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ดังนี้

๑.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในเรื่องการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติการณ์ความผิดพบว่ามีผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ ราย เป็นกรณีทุจริตรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตหรือภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวน ๕ ราย และกรณีไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ จำนวน ๙ ราย

(๒) ระดับความเสี่ยง มีโอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยขึ้นได้อีกเนื่องจากมีประวัติอยู่แล้ว และอาจเกิดกรณีรับสินบนขึ้นได้ จึงควรกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตเป็นสีเหลือง เนื่องจากระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง

๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในเรื่องการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติการณ์ความผิดพบว่ามีผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน ๑๙ ราย คือกรณีขอแบ่งเงินรางวัลจากผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งทำงานปราบปราม จำนวน ๑ ราย กรณีเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี จำนวน ๑๐ ราย กรณีจัดซื้อพัสดุเป็นเท็จ จำนวน ๑ ราย กรณีปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ผู้อื่นได้ผลประโยชน์ที่มิควรได้ จำนวน ๑ ราย และกรณีปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับชำระภาษีสรรพสามิต จำนวน ๖ ราย

(๒) ระดับความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ด้านการออกตรวจสืบสวน และปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายภาษีสรรพสามิตของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายภาษีสรรพสามิตจำนวนคำสั่งลงโทษทางวินัยสูงกว่ากรณีอื่น มีโอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยขึ้นได้อีกเนื่องจากมีประวัติอยู่แล้ว และอาจเกิดกรณีรับสินบนขึ้นได้ จึงควรกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตเป็นสีเหลือง เนื่องจากระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง

๑.๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติการณ์ความผิดพบว่ามีผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๐ ราย ได้แก่

(๑.๑) กรณีทุจริตไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา จำนวน ๒ ราย และกรณีทุจริตกรณีจัดซื้อพัสดุเป็นเท็จ จำนวน ๑ ราย

(๑.๒) กรณีไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๔ ราย คือกรณีกำหนดราคากลางโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่จัดทำบันทึกแสดงรายละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลางไว้เป็นหลักฐาน กรณีกำหนดคุณลักษณะเฉพาะรายการสินค้าใกล้เคียงกับยี่ห้อหนึ่งยี่ห้อใดเป็นเหตุให้ผู้ขายรายอื่นเสียเปรียบ

(๑.๓) กรณีไม่ประกาศรายละเอียดราคากลางลงบนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิต ซึ่งเป็นการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๑๓ ราย คือกรณีไม่รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบถึงการอนุมัติให้ใช้พัสดุที่แตกต่างจากที่กำหนดในสัญญา และไม่เสนอให้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา และกรณีไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา

(๒) ระดับ...

(๒) ระดับความเสี่ยง มีโอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยขึ้นได้อีกเนื่องจากมีประวัติอยู่แล้ว และอาจเกิดกรณีรับสินบนขึ้นได้ จึงควรกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตเป็นสีเหลือง เนื่องจากระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง

๑.๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในเรื่องการบริหารงานบุคคล

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติการณ์ความผิดยังไม่พบว่าการบริหารงานบุคคลมีผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนแต่อย่างใด

(๒) ระดับความเสี่ยง มีโอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยกรณีรับสินบนขึ้นได้ จึงควรกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตเป็นสีเขียว เนื่องจากระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตระดับต่ำ

๒. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
-รับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรายาสูบและไฟแล้วไม่นำส่งคลัง แต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว -กรณีรับเงินตามเช็คเพื่อไปชำระหนี้ แล้วนำเงินไปเป็นของตัวเอง -กรณีไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ	ปานกลาง	๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	จัดทำโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณจะรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดต่อไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตามที่ได้รับอนุมัติ	สบค.
		๒.โครงการขับเคลื่อนกรมสรรพสามิต คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพสามิตได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่ต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองและดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ที่ได้ร่วมกันกำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สบค.
-เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง	๓.โครงการกรมสรรพสามิต ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ใส่สะอาดสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สบค.

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
-ไม่ทำบันทึกการสืบราคา และการกำหนดราคา กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะรายการสินค้า ใกล้เคียงกับยี่ห้อหนึ่ง ยี่ห้อใด และไม่ประกาศ รายละเอียดราคากลาง ลงบนเว็บไซต์ -คณะกรรมการตรวจรับ พัสดุไม่รายงานหัวหน้า ส่วนราชการทราบถึงการ อนุมัติให้ใช้พัสดุ ที่ แตกต่างจากที่กำหนด ในสัญญาและไม่เสนอให้ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง สัญญา ไม่ตรวจรับ การจ้างให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดในสัญญา -ไม่ตรวจรับการจ้างให้ เป็นไปตามข้อกำหนด ในสัญญา -กรณี จัดซื้อพัสดุ เป็นเท็จ	ปาน กลาง	๔.โครงการสัมมนา หลักสูตร"เทคนิค และวิธีการสอบสวน วินัยข้าราชการ	จัดอบรมระหว่างวันที่ ๙ – ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตามที่ได้รับ อนุมัติ	สบค.
		๕. โครงการสัมมนา หลักสูตรการพัฒนา กลยุทธ์การปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน เพื่อรองรับการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีดิจิทัล	จัดอบรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตามที่ได้รับ อนุมัติ	สบค.
		๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การทบทวนความรู้ สำหรับบุคลากรสาย งานสืบสวนและปราบปราม	จัดอบรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตามที่ได้รับ อนุมัติ	สบค.
		๗. มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการรับสินบนและ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้มี หนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๓๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการ สำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/ เลขาธิการกรม/สรรพสามิตพื้นที่ และพื้นที่สาขา	-	-	สบค.
ยังไม่มีผู้ที่ถูกลงโทษ ทางวินัยด้าน การบริหารงานบุคคลแต่ ก็อาจจะเกิดการกระทำ ผิดวินัยขึ้นได้	ต่ำ	๘.มีช่องทาง การร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กรมสรรพสามิตมอบหมายให้ สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายประสานราชการ เป็นหน่วยงาน ที่รับผิดชอบในการกำกับ ควบคุมดูแลการจัดการข้อร้องเรียน ของกรมสรรพสามิตให้เป็นไปตาม แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ทั่วไป/การติดต่อสอบถาม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สลก.

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๙.ก้าขั้บให้ใช้มาตรการทางวินัยโดยเคร่งครัดกรณีเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา	-	-	สบค.
		๑๐. การก้าขั้บให้ใช้มาตรการทางการบริหารแกั้ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนไปยังผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม/สรรพสามิตพื้นที่และพื้นที่สาขา	-	-	สบค.

อนึ่ง ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ นางสาวนิตยา โสรีกุล ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิตในราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๒.๑ (๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดให้ความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ



(นางสาวนิตยา โสรีกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต
= 5 เม.ย. 2567



(นายประดิษฐ์ ศรีกองหนุน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



๑ / ๖๖.๖ / ๖๖